



slovenska
filharmonija

kongresni trg 10
1000 ljubljana
slovenija
europa
t: +386 1 24 10 800
f: +386 1 24 10 900
info@filharmonija.si
www.filharmonija.si

Skladno z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: **ZSPJS**) in Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08; v nadaljevanju: **Uredba**) ter na podlagi 12. alineje 1. odstavka 12. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Slovenska filharmonija (Uradni list RS, št. 50/03, 62/08, 87/12 in 12/17, v nadaljevanju: **Sklep**) v. d. direktorja javnega zavoda Slovenska filharmonija izdajam

PRAVILNIK O VREDNOTENJU IN IZPLAČEVANJU DODATKA ZA DELOVNO USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (vsebina)

Ta pravilnik določa postopek in merila za vrednotenje in izplačevanje dodatka za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (v nadaljevanju: zaposleni¹) v javnemu zavodu Slovenska filharmonija (v nadaljevanju: SF).

Za povečan obseg dela gre, ko zaposleni preseže pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, na ta način pa javni zavod zagotovi racionalnejše izvajanje svojih nalog.

2. člen (pogoji in merila)

Zaposlenemu v SF se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če:

- 1.) povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega programskega in finančnega načrta SF;
- 2.) opravi povečan obseg dela v okviru sodelovanja pri izvajanju posebnega projekta, h kateremu pristopi s pogodbo oziroma drugo pravno podlago direktor in za katerega so zagotovljena dodatna sredstva.

Zaposlenemu, ki prejema del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, direktor ali od njega pooblaščen oseba, za iste naloge ne sme odrediti dela preko polnega delovnega časa.

¹ Uporabljeni izrazi, ki označujejo osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moški in ženski spol.

3. člen (viri sredstev)

Del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela se zagotavlja:

- 1.) za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena tega pravilnika iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti zaposlenih z dela, ali nezasedenih delovnih mest, ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna;
- 2.) za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 2. točke prvega odstavka 2. člena tega pravilnika iz sredstev, ki jih je zagotovil financer projekta, za izvajanje posebnega projekta.

II. POSTOPEK

4. člen (predlog)

Dodatek za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posameznega zaposlenega predlaga predstojnik organizacijske enote:

- za zaposlene v orkestru umetniški vodja orkestra;
- za zaposlene v zboru umetniški vodja zbora;
- za zaposlene v skupnih službah direktor.

5. člen (pisni dogovor)

Zaposlenemu v SF se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem obdobju na podlagi pisnega dogovora, ki ga na predlog predstojnika skleneta zaposleni in direktor SF in iz katerega izhaja vrsta in obseg konkretnih nalog, ki jih je treba opraviti v povečanem obsegu in obdobje veljavnosti takega dogovora.

6. člen (sklep)

Podlaga za izplačilo je sklep o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ki ga izda direktor zavoda na podlagi prej sklenjenega dogovora, pri čemer predstojnik oceni vrsto, obseg in zahtevnost opravljenih nalog ter v skladu s tem predlaga direktorju višino (odstotek) dela plače iz naslova povečanega obsega dela, ki naj ga prejme zaposleni. Za skupne službe vrsto in obseg opravljenih nalog oceni in odstotek dela plače določi direktor.

V sklepu morajo biti opredeljene dejansko opravljene naloge, ki so podlaga za dodelitev tega dela plače ter višina tega dela plače. Če se izkaže, da so vrsta in obseg opravljenih nalog večji od prvotno načrtovanega, se sklene aneks k prvotnemu dogovoru.

7. člen (roki)

Pisni dogovor o opravljanju povečanega obsega dela je možno skleniti za daljše časovno obdobje, sklep iz 6. odstavka pa izda direktor ob izteku vsakega posameznega meseca. Sklep je nalog računovodstvu, da na plačilni dan izplača zaposlenemu del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

III. VREDNOTENJE IN VIŠINA DODATKA

8. člen (višina dela plače)

Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko znaša največ 20 odstotkov osnovne plače zaposlenega.

Če se zaposlenemu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

9. člen (orkester SF - OSF)

Dodatek za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega za umetniške delavce v orkestru se izplača za:

1. nastopanje zaposlenega na delovnem mestu (DM) tutista na DM namestnika v orkestru, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača 10% dodatek na urno postavko;
2. nastopanje zaposlenega na DM namestnika oz. zaposlenega s statusom priznanega orkestrskega glasbenika na DM solista v orkestru, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača 20% dodatek na urno postavko;
3. igranje inštrumenta, ki ni zajet v Aktu o sistemizaciji in organizaciji delovnih mest ali igranje različka, ki ga zaposleni nima v pogodbi v zaposlitvi, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača 10% dodatek na osnovno plačo;
4. nastopanje na koncertih izven programa simfoničnega orkestra (OSF), vendar v okviru programa zavoda; za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo;
5. nujne, izredne, nepričakovane oz. nestandardne naloge, ki jih odredi direktor in jih je potrebno opraviti hkrati z rednim delom v kratkih časovnih rokih, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo.

Višino dodatka predlaga umetniški vodja orkestra, glede na obseg in zahtevnost dodatnega dela. Višino dodatka iz 4. točke predlaga umetniški vodja korpusa, v okviru katerega se program izvaja.

10. člen (zbor SF - ZSF)

Dodatek za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega za umetniške delavce v zboru se lahko izplača za:

1. solistično nastopanje zaposlenega na DM pevca v zboru – tutista oz. DM pevca v koncertnem zboru, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo;
2. nastopanje v manjših komornih zasedbah v okviru programa zbora, kadar glas ni podvojen, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo;
3. nastopanje na koncertih izven programa zbora (ZSF), vendar v okviru programa zavoda, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo;
4. opravljanje drugih strokovnih del za zbor v okviru tekočega programa dela zbora (npr. vodenje upevanja, korepetiranje ipd.), za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo;
5. nujne, izredne, nepričakovane oz. nestandardne naloge, ki jih odredi direktor in jih je potrebno opraviti hkrati z rednim delom v kratkih časovnih rokih, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo.

Višino dodatka predlaga umetniški vodja zbora glede na obseg in zahtevnost dodatnega dela. Višino dodatka iz 3. točke predlaga umetniški vodja korpusa, v okviru katerega se program izvaja.

11. člen (vskok)

Če na dan pred koncertom ali na dan koncerta umetniški delavec vskoči v vlogo solista ali namestnika in ima izjemno kratek čas za pripravo programa oz. ga sploh nima, se mu iz naslova povečanega obsega dela določi in izplača dodatek, ki ga glede na okoliščine direktorju predlaga umetniški vodja korpusa.

12. člen (skupne službe SF)

Dodatek za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega za zaposlene v skupnih službah se lahko izplača za:

1. dodatno opravljanje dela odsotnega delavca oz. nezasedenega delovnega mesta, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo;
2. nujne, izredne, nepričakovane oz. nestandardne naloge, ki jih odredi direktor in jih je potrebno opraviti hkrati z rednim delom v kratkih časovnih rokih, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo;
3. izredno povečanje rednega dela, za kar se zaposlenemu obračuna in izplača do 20% dodatek na osnovno plačo.

13. člen (evidenca)

SF o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vodi evidenco.

IV. PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

14. člen

Ta pravilnik začne veljati z dnem podpisa.

Ljubljana, 22. 6. 2020


Matej Šarc
v. d. direktorja

