



Biro za Varnost pri Delu - Ravne, d.o.o.

Koroška c. 14 / 2390 Ravne na Koroškem / tel. (02) 821 55 66 / fax (02) 821 55 67 / E-mail: tajnistvo@bvd-ravne.si

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

Revizija 2

**SLOVENSKA FILHARMONIJA
KONGRESNI TRG 10
1000 LJUBLJANA**



**slovenska
filharmonija**

Ravne na Koroškem, december 2015



slovenska
filharmonija

IZJAVA O VARNOSTI

REVIZIJA ŠT. 2

v skladu z 17. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1 (Ur. l. RS, št. 43/2011) izjavljam, da sprejemam revizijo št. 2 izjave o varnosti z oceno tveganja.

Na osnovi le te bom izvajal vse ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu, glede preprečevanja nevarnosti in tveganja pri delu, obveščanja in usposabljanja delavcev, dajanja navodil, ustrezne organiziranosti ter zagotavljal potrebna materialna sredstva v ta namen.

Prav tako bom, ob vsaki novi nevarnosti in spremembi ravni tveganja, izdelano oceno tveganja ustrezno dopolnjeval.

Ljubljana _____, dne 17.12.2015

Direktor:

Damjan DAMJANOVIČ

podpis

ZAPISNIK O POSVETOVANJU Z ZAPOSLENIMI PRI IZDELAVI IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

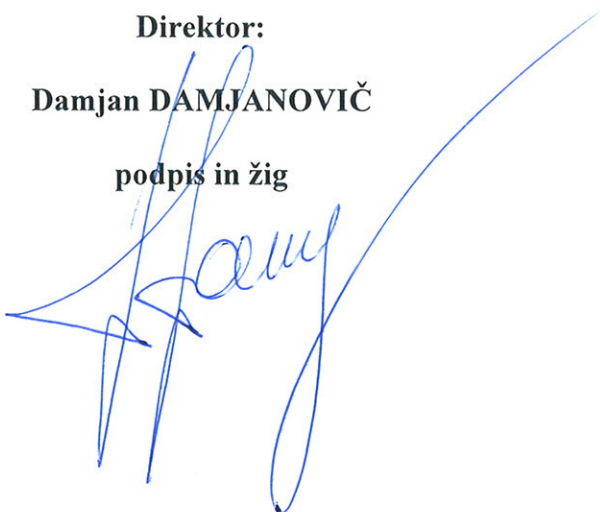
V skladu z 13. in 46. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1 (Ur. l. RS, št. 43/2011) so zaposleni med izdelavo Izjave o varnosti z oceno tveganja z razgovori sodelovali pri obravnavi vseh vprašanj, ki zadevajo zagotavljanje varnega in zdravega dela.

Ljubljana , dne 17.12.2015

Direktor:

Damjan DAMJANOVIČ

podpis in žig



ZAPISNIK O SEZNANITVI ZAPOSLENIH Z VSEBINO IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

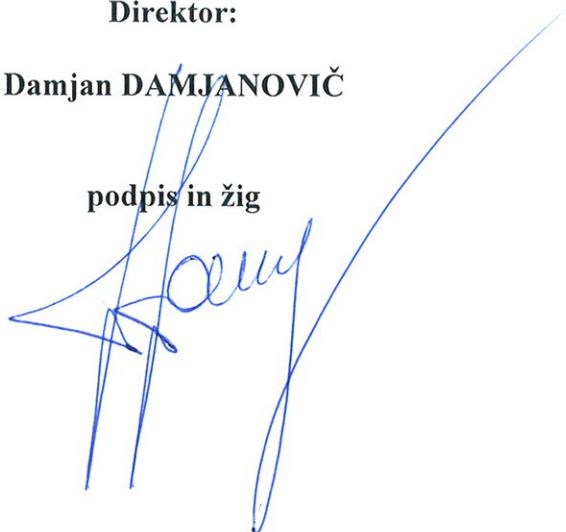
Spodaj podpisani zagotavljam, da sem v skladu z 18. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1 (Ur.l. RS, št. 43/2011), na podlagi izdelane Izjave o varnosti z oceno tveganja, zaposlene seznani s celotno oceno tveganja. Zadevno gradivo je bilo dne 21.1.2016 posredovano zaposlenim.

Ljubljana , dne 17.12.2015

Direktor:

Damjan DAMJANOVIČ

podpis in žig

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Damjan', is written over a blue ink stamp. The stamp is partially obscured by the signature and consists of several overlapping, stylized lines forming a circular or oval shape.

VSEBINA
A/ SPLOŠNI PODATKI
1. Podatki o delodajalcu in objektih namenjenih za delo
2. Organigram oseb odgovornih za varnost in zdravje pri delu
3. Podatki o izdelovalcu revizije št. 2 ocene tveganja
4. Uporabljena metoda
B/ PODATKI O OBSTOJEČEM STANJU
1. Splošni podatki o delodajalcu
2. Podatki o delovnih mestih
3. Podatki o nesrečah, poklicnih boleznih in nevarnih pojavih v procesu dela
C/ ANALIZA IN OCENA ZBRANIH PODATKOV
1. Uporaba splošnih ukrepov za varnost pri delu
2. Uporaba posebnih ukrepov za varnost pri delu
3. Analiza nezgod, poklicnih bolezni in nevarnih pojavov
4. Ocena drugih (preostalih) tveganj po delovnih mestih
D/ PLAN UKREPOV ZA ZMANJŠANJE RAVNI TVEGANJA
1. Vrstni red izvajanja ukrepov za varnost pri delu
2. Plan ukrepov
E/ ZAKLJUČEK
F/ PRILOGE

A/ SPLOŠNI PODATKI

**A. 1. PODATKI O DELODAJALCU IN
OBJEKTIH NAMENJENIH ZA DELO**

Polni naziv firme:

SLOVENSKA FILHARMONIJA

KONGRESNI TRG 10, 1000 LJUBLJANA

Odgovorne osebe:

Damjan DAMJANOVIČ

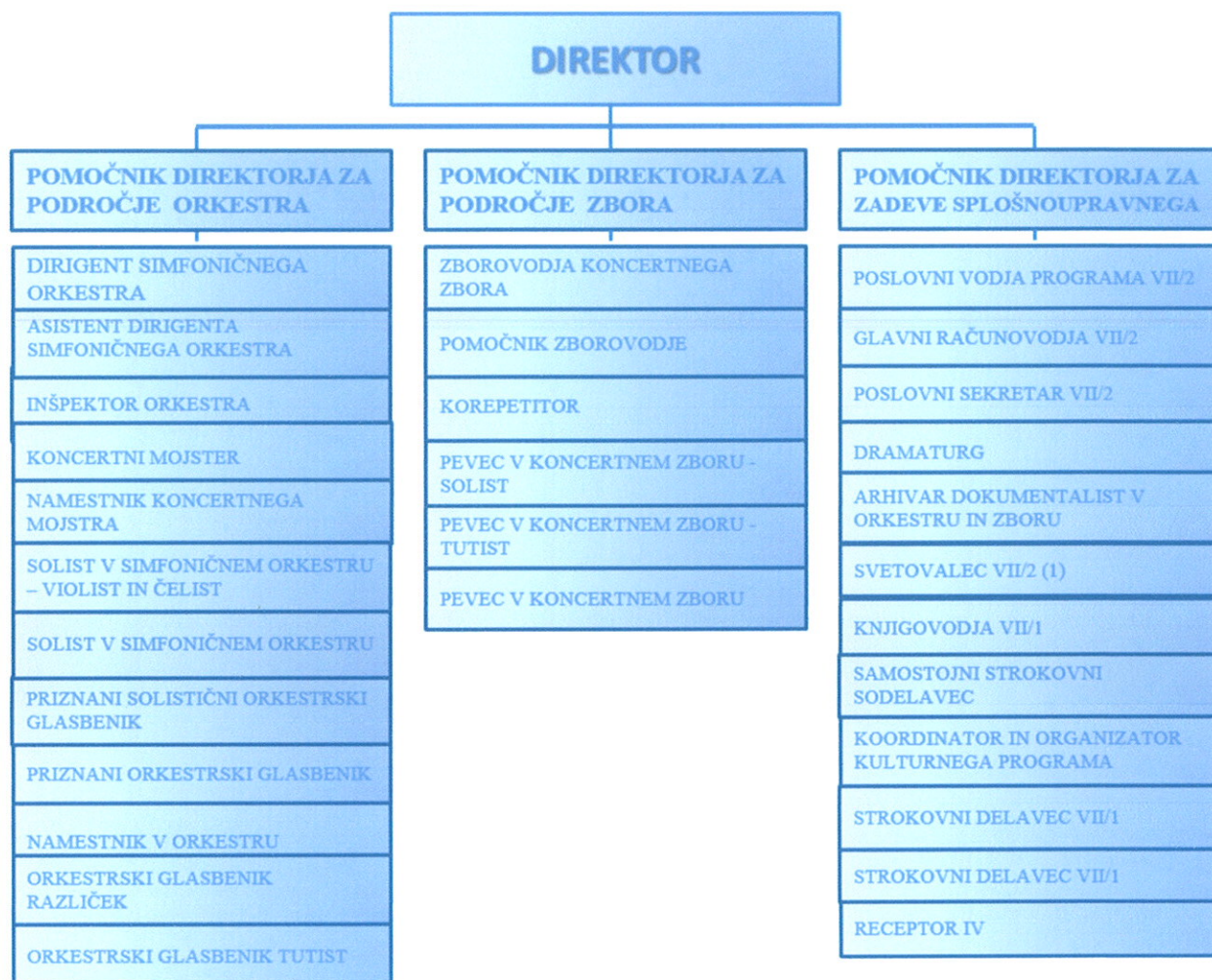
Strokovni delavci za varnost pri delu:

mag. Sabina KAMNIK ZEBEC

Sodelavci pri izdelavi :

Klavdija ERJAVEC

A.2. ORGANIGRAM OSEB ODGOVORNIH ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



ODGOVORNI ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU:

V Slovenski filharmoniji pooblastila in odgovornost za varnost in zdravje pri delu ter varstvo pred požarom definiramo v treh nivojih :

1. ODGOVORNI ZA ZAGOTAVLJANJE IN ORGANIZIRANJE VZD IN VPP

- DIREKTOR
- POMOČNIKI DIREKTORJA
- ZAPOSLENI

1. Določanje pristojnosti in odgovornosti delavcev za varnost in zdravje pri delu

V Slovenski filharmoniji so določene pristojnosti in odgovornosti vseh zaposlenih, za organiziranje, zagotavljanje in izvajanje varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom. Vse odgovorne osebe za zagotavljanje, organiziranje in izvajanje varnosti in zdravja pri delu prejmejo o tem pisno pooblastilo svojega nadrejenega. Vsi zaposleni so pisno obveščeni o odgovornosti za izvajanje dela na način, ki zagotavlja varnost in ne ogroža njihovega zdravja ali zdravja sodelavcev.

V primeru neupoštevanja teh obveznosti zaposleni odgovarjajo disciplinsko in odškodninsko.

2. Odgovorne osebe za zagotavljanje, organiziranje in izvajanje varnosti in zdravja pri delu

Osebe, ki imajo pooblastila in odgovornosti za zagotavljanje, organiziranje in izvajanje varnosti in zdravja pri delu so vsi zaposleni.

Direktor je odgovoren:

- za zakonitost in izvajanje nalog v zvezi z izvajanjem in zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu in varstva pred požarom (v nadaljevanju VZD in VPP);
- za izvajanje in sprejem politike VZD in VPP;
- za prenos pooblastil in odgovornosti na pomočnike;
- za nadziranje pooblaščenih delavcev za izvajanje nalog VZD in VPP;
- za izpolnjevanje posebnih obveznosti do organov nadzora;
- za zagotavljanje ustreznih materialnih virov za izvajanje VZD in VPP,
- za nadzor nad ustreznostjo delovne opreme – pridobitev ustreznih listin, ki zagotavljajo, da delovna oprema zagotavlja varno delo (izjava o skladnosti, poročilo o pregledu in preizkusu...);
- za usposobljenost delavcev za varno delo;
- za nadzor nad zdravstveno sposobnostjo delavcev za delo, ki ga opravljajo - napotitev delavcev na obdobjni, ciljni ali predhodni zdravstveni pregled, ustrezna namestitve delavcev z zdravstvenimi omejitvami;
- za izpolnjevanje obveznosti v zvezi z VZD in VPP v skladu z zakonskimi zahtevami.

Pomočniki direktorja so odgovorni:

- za primerno ukrepanje ter odpravo vzrokov poškodb in zdravstvenih okvar ter nevarnih dogodkov;
- za uvedbo postopkov zoper delavca zaradi opustitve predpisanih varstvenih ukrepov v skladu z nivojem kompetenc;
- za obveščanje delavcev o stanju in problemih VZD in VPP.
- za varno delo delavcev in za upoštevanje varstvenih ukrepov;
- da vsakega delavca ob razporeditvi na dela in naloge, pa tudi med potekom dela, če se spremenijo delovne razmere, pouči o nevarnostih, ki pretijo pri delu njegovemu zdravju oziroma življenju;
- da pouči delavca o najprimernejšem in varnem načinu opravljanja dela, ki mu zagotavlja VZD in VPP ter ga uvaja in usposablja za varen in zdrav način dela;
- da seznani delavca z varstvenimi ukrepi, ki jih mora upoštevati in z okoliščinami, ki take ukrepe narekujejo;
- da zagotovijo delavcem osebno varovalno opremo in da se ta namensko uporablja,
- da odstrani delavca z dela, če ne upošteva predpisanih varstvenih ukrepov;
- da odstrani delavca z dela, če oceni, da delavec ni v takšnem psihofizičnem stanju, da bi lahko delo opravljal varno in zdravo;
- da na zahtevo delavca izvede potrebne varstvene ukrepe in o tem takoj obvesti pooblaščenega strokovnega delavca za VZD in VPP in nadrejenega delavca;

- da predlaga uvedbo postopka zaradi kršitve delovnih obveznosti v zvezi z VZD in VPP;
- da o vsaki poškodbi pri delu ali nevarnem dogodku, ki bi ogrožal življenje in zdravje delavcev, poroča direktorju;
- da o vsaki težji poškodbi takoj obvesti direktorja in pooblaščenega strokovnega delavca za VZD in VPP.

Vsak zaposleni delavec je odgovoren:

- da svoje delo opravlja oziroma izvaja in organizira tako, da pri tem varuje svoje zdravje in življenje ter zdravje in življenje svojih sodelavcev;
- da varnostne naprave ter osebno varovalno opremo uporablja namensko, z njimi ravna pazljivo in skrbi, da so v brezhibnem stanju;
- da se pred razporeditvijo na delo seznani s predpisi in varstvenimi ukrepi v zvezi z delom in z organizacijo ter izvajanjem varstva pri delu, med zaposlitvijo pa mora nenehno izpolnjevati svoje znanje o varnosti in zdravju pri delu;
- da opozori svojega nadrejenega, da želi z delom prenehati če se zaradi trenutnega psihofizičnega stanja ne čuti sposobnega za varno opravljanje dela;
- da pred delom oziroma med delom ne uživa alkoholnih pijač ali drugih psiho aktivnih substanc, ki bi ga onеспособile za varno delo;
- da ne opravlja svojega dela pod vplivom alkohola ali drugih psiho aktivnih substanc:
 - o stopnja alkohola v izdihanem zraku mora biti 0 ‰ (dovoljeno odstopanje za pogrešek merilnega inštrumenta),
 - o test na psiho aktivne substance mora biti negativen ;
- da obvesti izvajalca medicine dela ob pregledu za zaposlitev, če ima kakšno zdravstveno težavo ali bolezen, ki se z zdravniškim pregledom težko ugotovi oz. se na zdravniškem pregledu za ugotavljanje zdravstvene zmožnosti za delo ne ugotavlja, bi pa lahko vplivala na varno in zdravo izvajanje dela oz. bi zaradi tega delo, ki bi ga delavec opravljal, dodatno ogrožalo njegovo zdravje in življenje;
- da neposredno nadrejenemu takoj prijavi vsako pomanjkljivost, okvaro, nesrečo ali drug pojav, ki bi lahko pri delu ogrozil njegovo varnost ali varnost drugih delavcev;
- da redno opravlja predpisane obdobje ali specialne preventivne zdravstvene preglede na katere ga napoti delodajalec;
- da se udeleži periodičnega usposabljanja in preizkusa znanja iz varnosti in zdravja pri delu, da se ugotovi njegova usposobljenost za varno opravljanje del.

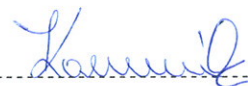
**A.3. PODATKI O IZDELOVALCU REVIZIJE ŠT. 2 OCENE
TVEGANJA**

Naziv firme:

**BVD-RAVNE d.o.o.,
Koroška cesta 14, 2390 Ravne na Koroškem**

Člani delovne skupine:

mag. Sabina KAMNIK ZEBEC



Sodelavci pri izdelavi ocene:

BUTALA SEDONIK ALENKA, dr. med.

ZDRAVSTVENI DOM LJUBLJANA
ZD LJUBLJANA - CENTER
Metelkova ulica 9, Ljubljana
CENTER MEDICINE DELA, PROMETA IN ŠPORTA

mag. Alenka SEDONIK, dr. med.
mag. Alenka SEDONIK, prometa in sporta

BVD – RAVNE d.o.o.

direktor

Mirko VOŠNER, univ. dipl. inž

BVD-RAVNE
d.o.o.
BIRO ZA VARNOST PRI DELU
Koroška c 14, 2390 Ravne na Kor.

A. 4. UPORABLJENA METODA:

Cilj ocene tveganja je zmanjšati tveganje za poškodbe in poklicna obolenja v zvezi z delom na čim manjšo oziroma sprejemljivo mejo.

Raven varnosti in zdravja pri delu pozitivno vpliva na stanje v Slovenski filharmoniji. Postopki za doseganje ciljev so si podobni in se med seboj dopolnjujejo in:

- zmanjšujejo se poškodbe pri delu,
- dajejo preventivni status,
- vodijo do boljše organizacije.

Ocena temelji na sledečih splošnih načelih:

1. ocenjevanje in izogibanje nevarnostim,
2. ocena nevarnosti, ki se jim ne da izogniti,
3. preprečitev nevarnosti na kraju njenega nastanka,
4. prilagoditev dela posamezniku (ergonomski principi) tako, da se delovno mesto prilagodi zaposlenim, izboljšanje organizacije dela, kot tudi prilagajanje delovnih postopkov posamezniku,
5. zamenjava nevarnega z varnim ali manj nevarni postopkom, kadarkoli je to le mogoče,
6. razvoj celovite politike preprečevanja nesreč pri delu, ki obsega organizacijo dela, delovne pogoje in dogovarjanje med delodajalcem in zaposlenimi,
7. dajanje prednosti kolektivni zaščiti pred individualno; ta naj se uporablja samo, kadar kolektivna ni mogoča.

UPORABLJENA METODA: PRILAGOJENA SME METODA

SME metoda je ena izmed uporabnih metod za izdelavo ocene tveganja.

Visoka raven varnosti in zdravja pri delu ima številne pozitivne učinke, kot so:

- zmanjšujejo se poškodbe pri delu,
- dajejo preventivni status,
- vodijo do boljše organizacije dela.

Ocenjevanje tveganja obsega:

- opredelitev nevarnosti,
- opredelitev delovnih mest in delavcev, ki so izpostavljeni tveganju,
- ocenitev ravni oziroma stopnje tveganja,
- določitev potrebnih ukrepov za preprečevanje tveganja oz. zmanjševanja tveganja,
- revizijo v primeru sprememb tehnoloških postopkov in ob uvajanju novih tehnologij.

Pri izdelavi ocene tveganja se upoštevajo naslednji kriteriji :

- veljavni predpisi
- veljavni standardi in priporočila, npr. nacionalna tehnična priporočila, spoznanja stroke, meje tveganja, navodila proizvajalcev;

Načela za preprečevanje tvegaj :

- izogibanje tveganjem,
- nadomeščanje nevarnega z nenevarnim ali manj nevarnim,
- spopadanje s tveganji že na izvoru,
- dajanje prednosti kolektivnim varnostnim ukrepom pred individualnimi (odsevanje-raspirator),
- prilagajanje tehničnim spremembam in novim spoznanjem stroke,
- stalna težnja k dvigovanju nivoja varnosti.

POSTOPEK OCENJEVANJA TVEGANJA

Opređeljene nevarnosti v obrazcu za analizo delovnega mesta (ADM) ocenjujemo po navedenem postopku. Stopnjo tveganja določimo z upoštevanjem resnosti in verjetnosti na sledeč način:

1.faza – določitev resnosti

RESNOST ocenimo z ozirom na posledico in število udeležencev v tabeli št.1.

RESNOST		Število udeležencev			
		1	2-5	5-10	>10
Posledica	Smrtne posledice	G	G	G	G
	Trajna delovna nesposobnost, invalidnost	F	G	G	G
	Dolgotrajni izostanek z dela, trajne posledice brez invalidnosti	E	F	G	G
	Daljši izostanek z dela (več kot 20 dni) brez trajnih posledic	D	E	F	G
	Izostanek z dela (do 20 dni)	C	D	E	F
	Poškodbe ki dovedejo do kratkotrajne odsotnosti z dela (do 3 dni)	B	C	D	E
	Brez poškodb, motnje pri opravljanju dela	A	B	C	D

Tabela št.1

2. faza – določitev verjetnosti

VERJETNOST za nastanek poškodb ocenimo tako da:

- V tabeli št.2 ocenimo izpostavljenost tveganju z ozirom na pogostost in trajanje

Izpostavljenost tveganju		Pogostost (1x na)						
		30 let	10 let	3 leta	leto	mesec	teden	dan
Trajanj	manj kot 1/10 delov. časa	1	1	1	2	2	2	3
	od 1/10 do 3/10 del. časa	1	1	2	2	2	3	4
	od 3/10 do 9/10 del. časa	2	2	2	3	3	4	5
	od 9/10 do poln delovni čas	2	3	3	3	4	5	6

Tabela št.2

- V tabeli št.3 ocenimo verjetnost za nastanek nevarnega dogodka z ozirom na pričakovanost dogodka in stanje ukrepov

VERJETNOST za nastanek nevarnega dogodka		Pričakovanost dogodka			
		zelo mala	mala	srednja	velika
Stanje ukrepov	izvedeni vsi splošni in posebni ukrepi v celoti	1	1	2	2
	izvedeni vsi ukrepi nevarnost povzročila nezgodo	1	2	2	3
	niso izvedeni vsi splošni in posebni ukrepi	2	2	3	4
	niso izvedeni vsi ukrepi nevarnost povzročila nezgodo	3	4	4	5

Tabela št.3

Pričakovanost dogodka:

Zelo mala: ne pričakuje se v 30. letih

Mala: možno v 30. letih, vendar največ enkrat na 5 let

Srednja: pričakuje se enkrat v 1. do 5. letih

Velika: pričakuje se več kot enkrat na leto

- V tabelo št.4. vnesemo rezultate iz tabele št.2 (izpostavljenost tveganju) in tabele št.3. (verjetnost za nastanek nevarnega dogodka) ter odčitamo vrednost za verjetnost za nastanek poškodb.

VERJETNOST za nastanek poškodb		Izpostavljenost tveganju					
		1	2	3	4	5	6
Verjetnost nastanka nevarnega dogodka	1	A	A	B	B	C	C
	2	A	B	B	C	C	D
	3	B	B	C	C	D	D
	4	B	C	C	D	D	E
	5	C	C	D	D	E	E

Tabela št.4

3. faza – določitev stopnje tveganja

STOPNJO TVEGANJA določimo tako, da vnesemo v tabelo št.5, vrednost iz tabele št.4 za verjetnost za nastanek poškodb in vrednost iz tabele št.1 za resnost

STOPNJA TVEGANJA		Resnost						
		A	B	C	D	E	F	G
Verjetnost za nastanek poškodb	A	1	1	2	2	3	3	4
	B	1	2	2	3	3	4	4
	C	2	2	3	3	4	4	5
	D	2	3	3	4	4	5	5
	E	3	3	4	4	5	5	5

Tabela št.5

Nivo sprejemljivosti, stanje, aktivnosti in opredelitev roka za odpravo pomanjkljivosti so podani z ozirom na stopnjo tveganja v tabeli št.6.

NIVO	STANJE, AKTIVNOSTI IN ROKI ZA IZVEDBO	STOPNJA
Sprejemljivo	- tveganje je nepomembno - stanje je optimalno - posebni ukrepi ali aktivnosti niso potrebne	1
	- tveganje je malo - stanje je dobro - posebni ukrepi niso potrebni ali se izvajajo na daljši rok, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer	2
Delno sprejemljivo	- tveganje je zmerno - stanje ni dobro vendar dopustno - potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok	3
	- tveganje je veliko - stanje ni v skladu s predpisi - potrebno takojšnje izvajanje določenih ukrepov za zmanjšanje tveganja	4
Nesprejemljivo	- tveganje je zelo veliko - predpisi in splošno priznane norme so bistveno kršene - verjetne so težke posledice - delo se ne sme pričeti, oz. ga je potrebno takoj ustaviti ali izdati prepoved obratovanja	5

Tabela št.6

Navodilo:

V primeru nesprejemljivega tveganja je delodajalec dolžan razmere sanirati ali delovno mesto ukiniti. V obeh primerih mora naročiti ponovno oceno tveganja. Šele, ko z ukrepi doseže, da na obravnavanem delovnem mestu tveganje ni več nesprejemljivo, lahko podpiše izjavo o varnosti.

A 4.1 OCENJEVANJE TVEGANJA ZARADI ROČNEGA Premeščanja bremen

Točkovno ovrednotenje obremenitve se določa glede na število potrebnih delovnih opravil v enem delovnem dnevu.

1. Frekvenca in čas obremenitve

periodično ponavljajoče gibanje s kratkotrajnim premeščanjem bremena - število opravil v delovnem dnevu	dolgotrajno premeščanje - seštevek časa delovanja človekove sile pri premeščanju bremen v delovnem dnevu	Vrednost T_1
manj kot 10-krat	manj kot 30 minut	1
10 do 40-krat	od 31 minut do 60 minut	2
41- do 200-krat	od 61 minut do 180 minut	4
200- do 500-krat	od 181 minut do 300 minut	6
več kot 500-krat	več kot 300 minut	8

2. Teža bremena (prijemanje z obema rokama)

masa bremena (kg)		Vrednost
Za moške	Za ženske	T_2
do 10 kg	do 5 kg	1
10 do 20 kg	5 do 10 kg	2
20 do 30 kg	10 do 15 kg	4
30 do 40 kg	15 do 25 kg	7
več kot 40 kg	več kot 25	10

3. Položaj telesa in bremena pri premeščanju

položaj telesa	opis položaja pri premeščanju bremena	Vrednost T_3
	- gornji del trupa pokončen, brez zasuka; - breme ob telesu (naslonjeno na telo); - kratka pot hoje.	1
	- telo z rahlim predklonom ali gornji del telesa nekoliko zasukan; - breme ob telesu; - položaj sedeč ali hoja na daljši razdalji (več kot 5 korakov)	2
	- telo v globokem predklonu ali zelo nagnjeno naprej; - manjši predklon, istočasno je gornji del trupa nekoliko zasukan; - breme daleč od telesa ali v višini ramen; - položaj sedeč ali stoječ.	4

	- telo v globokem predklonu, hkrati zasukan gornji del trupa; - breme daleč od telesa; - neprimerna stabilnost drže telesa v stoječem, čepačem ali klečečem položaju.	8
---	---	---

4. Razmere na delovišču

Razmere na delovišču	Vrednost T_4
dobri, ergonomsko pravilne razmere na delovnem mestu (zadosten prostor, ravna čvrsta in nedrsljiva tla, zadostna osvetlitev, primerna prijemališča bremena)	0
Neergonomske razmere na delovnem mestu, delovni prostor omejen (površina za delavca manjša od $1,5\text{m}^2$), varnost stojišča je omejena (neravna, nagnjena, mehka ali drsljiva tla, stopnice)	1
prostor omejen z višino $< 2\text{ m}$	2

5. Delovne izkušnje

Izkušnost delavca pri obravnavanem delu	Vrednost T_5
0 - 12 mesecev	1
več kot 12 mesecev	0

6. Temperatura v delovnem okolju

temperatura [$^{\circ}\text{C}$]	Vrednost T_6	temperatura [$^{\circ}\text{C}$]	Vrednost T_6
pod -20	10	-4	0,4
-18	8,1	-2	0,1
-16	6,4	od -1 do +21	0
-14	4,9	22	0,70
-12	3,6	24	1,74
-10	2,5	26	3,74
-8	1,6	28	6,02
-6	0,9	nad 30	10

7. Ocenjevanje skupne obremenjenosti

Skupna obremenjenost je pokazatelj obremenitve delavca z vsemi upoštevanimi parametri dela in okolja. Ocena skupne obremenitve se izračuna po enačbi:

$$SO = (T_2 + T_3 + T_4 + T_5 + T_6) \cdot T_1$$

SO	Razlaga vrednosti
do 10	Nizka obremenitev - ni nevarnosti za zdravje zaradi ročnega premeščanja bremen.
10 do 25	Povečana obremenitev - možnost prekomerne obremenjenosti pri delavcih z zmanjšano delazmožnostjo.
26 do 50	Velika obremenitev - možnost prekomerne obremenjenosti pri zdravih delavcih. Potrebno je iskati možnosti za zmanjšanje obremenjenosti zaradi ročnega premeščanja bremen.
nad 50	Zelo velika obremenitev - velika možnost nastanka zdravstvenih okvar zaradi ročnega premeščanja bremen. Nujna je uporaba ustrezne opreme ali drugih metod dela za zmanjšanje telesnih obremenjenosti.



B/ PODATKI O OBSTOJEČEM STANJU

B.1. SPLOŠNI PODATKI O DELODAJALCU

Družba opravlja naslednje dejavnosti: R90.010 - Umetniško uprizarjanje

Skupno število zaposlenih: 155 (leto 2015)

Ocena tveganja za:



slovenska
filharmonija

**B.2. PODATKI O DELOVNIH MESTIH**

Podrobnejša analiza delovnega mesta je obdelana v ADM obrazcih ki so v prilogi št. 5 te ocene.

VODSTVO	
Popis delovnih mest	
Zap. št.	Naziv
1.	DIREKTOR

PODROČJE ORKESTRA	
Popis delovnih mest	
Zap. št.	Naziv
1.	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE ORKESTRA
2.	DIRIGENT SIMFONIČNEGA ORKESTRA
3.	ASISTENT DIRIGENTA SIMFONIČNEGA ORKESTRA
4.	INŠPEKTOR ORKESTRA
5.	KONCERTNI MOJSTER
6.	NAMESTNIK KONCERTNEGA MOJSTRA
7.	SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU – VIOLIST IN ČELIST
8.	SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU
9.	PRIZNANI SOLISTIČNI ORKESTRSKI GLASBENIK
10.	PRIZNANI ORKESTRSKI GLASBENIK
11.	NAMESTNIK V ORKESTRU
12.	ORKESTRSKI GLASBENIK RAZLIČEK
13.	ORKESTRSKI GLASBENIK TUTIST

PODROČJE ZBORA	
Popis delovnih mest	
Zap. št.	Naziv
1.	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE ZBORA
2.	ZBOROVODJA KONCERTNEGA ZBORA
3.	POMOČNIK ZBOROVODJE
4.	KOREPETITOR
5.	PEVEC V ZBORU – SOLIST
6.	PEVEC V ZBORU – TUTIST
7.	PEVEC V KONCERTNEM ZBORU

Ocena tveganja za:





SPLOŠNO UPRAVNO PODROČJE	
Popis delovnih mest	
Zap. št.	Naziv
1.	POMOČNIK DIREKTORJA ZA ZADEVE SPLOŠNO UPRAVNEGA ZNAČAJA, FINANČNO RAČUNOVODSKE IN KADROVSKE ZADEVE
2.	POSLOVNI VODJA PROGRAMA VII/2
3.	GLAVNI RAČUNOVODJA VII/2
4.	POSLOVNI SEKRETAR VII/2
5.	DRAMATURG
6.	ARHIVAR DOKUMENTALIST V ZBORU
7.	ARHIVAR DOKUMENTALIST V ORKESTRU
8.	SVETOVALEC VII/2 (1)
9.	KNJIGOVODJA VII/1
10.	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC
11.	KOORDINATOR IN ORGANIZATOR KULTURNEGA PROGRAMA
12.	STROKOVNI DELAVEC VII/1
13.	SODELAVEC VII/1
14.	RECEPTOR

Ocena tveganja za:

**B. 3. PODATKI O NESREČAH POKLICNIH BOLEZNIH IN
NEVARNIH POJAVIH V PROCESU DELA**

Vrsta podatka	2011	2012	2013	2014	2015
število zaposlenih	155	158	150	155	155
število smrtnih nesreč	/	/	/	/	/
število kolektivnih nesreč	/	/	/	/	/
število težkih nesreč	/	/	/	/	/
število lažjih nesreč	3	0	0	1	1
število poklicnih bolezni	/	/	/	/	/
skupno število nesreč	3	0	0	1	1
število evidentiranih nevarnih pojavov v procesu dela	/	/	/	/	/
število izgubljenih delovnih dni					
št. izgubljenih dni /poškodbo					

Leta 2011 v Slovenski filharmoniji beležijo (3) tri poškodbe pri delu. V letu 2014 je bila (1) ena poškodba pri delu. V mesecu decembra leta 2015 pa (1) ena poškodba na delu.

Ocena tveganja za:





C/ ANALIZA IN OCENA ZBRANIH PODATKOV

Ocena tveganja za:





C. 1. UPORABA SPLOŠNIH UKREPOV ZA VARNOST PRI DELU

1. Ustrezna navodila in informacije za varno delo

2. Opravljen teoretičen in praktičen preizkus znanja iz varnosti in zdravja na delovnem mestu

Delodajalec mora delavce usposobiti za varno opravljanje dela:

- ob sklenitvi delovnega razmerja,
- prerazporeditvi na drugo delovno mesto
- spremembah v delovnem procesu.

Rok za občasni preizkus usposobljenosti za varno delo za delavce, ki opravljajo dela, kjer je večja nevarnost za poškodbe in zdravstvene okvare oziroma kjer so pogostejše poškodbe, ne sme biti daljši od 2 let.

Izdelan mora biti program teoretičnega in praktičnega dela usposabljanja delavcev za varno delo. ZVZD zavezuje delodajalce k obveščanju delavcev o vseh nevarnostih, ki grozijo, in vseh ukrepih, ki naj bi jih izvajali delavci za preprečitev te nevarnosti; praviloma mora delodajalec to opraviti s pisnimi navodili in opozorili, le izjemoma ustno.

3. Opravljeni ustrezni zdravstveni pregledi - preventivni, posebni

Delodajalec mora zagotoviti zdravstvene preglede delavcev. Vrste, način, obseg in roke opravljanja zdravstvenih pregledov se opredeli na osnovi ocene tveganja in v skladu z veljavnimi predpisi o zdravstvenih pregledih ob strokovni pomoči izvajalca medicine dela.

- za vse delavce, ki izvajajo dela na višini (montaža, servisna popravila ..) mora biti vključen zdravniški pregled za delo na višini.
- za delavce, ki ob svojem osnovnem delu občasno upravljajo druga dela, ki niso zajeta v njegovem osnovnem zdravniškem pregledu (upravljajo transportna sredstva..) mora biti glede na intenzivnost dela v njihov preventivni zdravniški pregled vključen tudi pregled za ta dodatna dela.

4. Uporaba ustrezne osebne varovalne opreme

Vsa osebna varovalna oprema mora imeti ustrezno ES - izjavo o skladnosti, ki jo sestavi proizvajalec ter jo priloži proizvodu - osebni varovalni opremi

Ocena tveganja za:





5. Varna uporaba delovne opreme

Za vso delovno opremo, ki se uporablja v delovnem procesu mora delodajalec zagotoviti:

- poročilo pregledu in preizkusu s katerim zagotovi, da delovna oprema zagotavlja varno in zdravo delo delavcem
 - o delodajalec pred prvim zagonom stroja ali po premestitvi na drugo mesto zagotoviti pregled stroja s strani pooblaščenega podjetja. Delodajalec mora zagotoviti tudi periodične preglede delovne opreme v rokih, ki jih predpiše proizvajalec in ne smejo biti daljši od 36 mesecev. Pogoji za dajanje novega stroja v delovni proces je, da je stroj usklajen z Odredbo o varnosti strojev
- navodila za varno delo, ki morajo biti nameščena na delovni opremi ali v neposredni bližini ter lahko dostopna delavcem pri čemer morajo biti delavci seznanjeni z njimi
- navodila preizkušanje in vzdrževanje
- namestitve ustreznih varnostnih znakov in opozoril
- za novo delovno opremo ES- izjavo o skladnosti
 - o Za rabljene stroje, ki se uvozijo iz držav izven EU, se smatra, da se prvič dajejo na notranji trg EU in se jih zato obravnava kot nove stroje! Rabljeni stroji, ki se jim po predelavi ali rekonstrukciji spremeni varnostna slika (npr. avtomatizacija), se prav tako smatrajo kot novi stroji in zahtevajo ponoven postopek ugotavljanja skladnosti in označevanje z oznako CE!
 - o Stroji, izdelani pred letom 1995 v članicah EU, nimajo oznake CE. V kolikor se s takimi stroji trguje znotraj držav članic EU, morajo ti proizvedeni izpolnjevati zahteve Direktive o splošni varnosti proizvodov in ohranjati skladnost s predpisi, veljavnimi v času izdelave proizvoda.

Vsa navodila, opozorila, in ES-izjava o skladnosti morajo biti v slovenskem jeziku





6. Meritve električnih inštalacij

Električne instalacije morajo biti vedno v brezhibnem stanju v skladu s standardi in ostalimi veljavnimi tehničnimi predpisi za izvajanje elektro energetskih instalacij.

Elektroenergetski postroji, električne naprave, oprema in instalacije morajo biti redno periodično pregledane v skladu s 11. členom Pravilnikom o zahtevah za nizkonapetostne električne inštalacije v stavbah (Ur. l. RS, št. 41/09)

Roki pregledov:

- Redni pregled električnih inštalacij v stavbah, ki obsega pregled, preskuse in meritve električnih inštalacij, je treba izvesti v roku, ki ni daljši od 8 let.
- redni pregled električnih inštalacij v stavbah, ki imajo prostore s potencialno eksplozivno atmosfero po predpisih, ki urejajo protiekspluzijsko zaščito, je treba izvesti v roku, ki ni daljši od 2 let.
- Izredni pregled se opravi po poškodbah, popravilih oziroma posegih, vključno z obnovitvijo električnih inštalacij, ki lahko vplivajo na njihovo varnost.

Po zaključeni izvedbi električnih inštalacij ter namestitvi električne opreme, strojev in naprav, po spremembah, rekonstrukcijah, popravilih in periodično, je treba opraviti preverjanje ustreznosti in kakovosti električnih inštalacij, njihovih lastnosti, varnosti, zanesljivosti, karakteristik, funkcionalnosti in kakovosti.

Pregled, preskuse in meritve električnih inštalacij lahko izvede le ustrezno usposobljen izvajalec s pooblastilom za izvajanje pregledov, preskusov in meritev električnih inštalacij v skladu z 3. odstavkom 9. člena Pravilnika o zahtevah za nizkonapetostne električne inštalacije v stavbah (Ur. l. RS, št. 41/09)

7. Meritve strelovodnih inštalacij

Vzdrževanje strelovodnih naprav se opravlja s stalnim nadzorom oz. s pregledi in preizkusi. Ti se opravljajo v skladu z obstoječimi tehničnimi predpisi in sicer:

- **PRVI PREGLED SISTEMA** (pregled, preizkus in meritve v prisotnosti odgovornega nadzornika za elektro instalacije)
- **REDNI PREGLED SISTEMA ZAŠČITE PRED STRELO** je treba izvesti:
 - vsaki 2 leti pri zaščitnih nivojih I in II
 - vsaka 4 leta pri zaščitnih nivojih III in IV.
- V stavbah, kjer se skladiščijo eksplozivi oziroma ki imajo **PROSTORE S POTENCIALNO EKSPLOZIVNO ATMOSFERO** po predpisih, ki urejajo protiekspluzijsko zaščito, je treba redni pregled izvesti enkrat na leto, vizualni pregled pa vsakih 6 mesecev.
- Pri sistemih zaščite pred strelo, ki so **IZPOSTAVLJENI EKSTREMNI VPLIVOM OKOLJA** oziroma velikim mehanskim obremenitvam in so zato v projektni dokumentaciji opredeljeni kot kritični, je treba redni pregled izvesti enkrat na leto.
- **IZREDNI PREGLED** se opravi po vsakem direktnem udaru strele v sistem zaščite pred strelo, po poškodbah oziroma posegih, vključno z rekonstrukcijo

Ocena tveganja za:





sistema zaščite pred strelo, ki lahko vplivajo na njegovo varnost.

8. Periodične preiskave delovnega okolja

Delodajalec poleg drugih ukrepov zagotavlja varnost in zdravje pri delu z izvajanjem periodičnih preiskav delovnega okolja. Cilj preiskav je presoja razmer v delovnem okolju in obremenjenosti delavcev. V primeru, da so mejne vrednosti posameznih parametrov (mikroklima, hrup, osvetlitev, zaprašenost) presežene mora delodajalec sprejeti ustrezne ukrepe za zmanjšanje negativnih vplivov delovnega okolja. Rok za periodične preiskave delovnega okolja je zakonsko določen in sicer se morajo te opravljati vsaj vsaka tri leta prav tako pa se morajo preiskave opraviti v primeru sprememb tehnologije, uvedbe novih tehnoloških procesov, uvedbe novih sredstev za delo ter ob vsakem poslabšanju razmer na delovnih mestih. Meritve je potrebno opraviti v zimskem in letnem obdobju, in sicer v letnem obdobju, ko zunanja temperatura okolja presega 20°C ter v zimskem predvidoma takrat, ko je zunanja temperatura nižja od 0°C.

TOPLOTNE RAZMERE (MIKROKLIMA)

Namen je ugotoviti prilagojenost toplotnih razmer opravičom zaposlenih ali ogroženost zaradi ekstremnih toplotnih razmer. Razmere ocenjujemo glede na:

- toplotno udobje,
- nevarnosti pri velikih toplotnih obremenitvah,
- nevarnost pri delu na mrazu.

Kriteriji za ocenjevanje

Pri ocenjevanju toplotnih razmer upoštevamo naslednje kriterije:

- za toplotno udobje PMV in PPD: SIST EN ISO 7730
- za velike toplotne obremenitve WBGT: SIST EN 27243
- za delo na mrazu: SIST EN ISO 11079, SIST ISO 9920

zahteve Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih, (Ur. l. S 89/99)

HRUP

Namen meritev je ocena nevarnosti:

- za poklicno naglušnost
- za motnjo pri delu zaradi hrupa.

Kriterij za ocenjevanje:

Pri ocenjevanju hrupa upoštevamo naslednje kriterije, ki so v pravilniku varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti hrupu pri delu.

- kriterij za nevarnost poklicne naglušnosti zaradi hrupa pri delu mejne vrednosti za:
 - spodnja opozorilna vrednost: LEX,8h = 80 dB(A)
 - zgornja opozorilna vrednost : LEX,8h = 85 dB(A)
 - mejna vrednost : LEX,8h = 87 dB(A)
- kriterij za motnjo pri delu zaradi hrupa v dB(A)
 - Najzahtevnejšo mentalno delo. – 45
 - Pretežno mentalno delo – 55
 - Enostavna pisarniška in njim primerljiva dela,. – 65
 - Manj zahtevna fizična dela ali krmiljenje sistemov – 70

Ocena tveganja za:





- Manj zahtevna fizična dela ali krmiljenje sistemov — 70
- Pretežno rutinska fizična dela — 80
- Noseče žene - splošna zahteva. — 80

RAZSVETLJAVA

Namen je ugotoviti primernost razsvetljave za vrsto delovne naloge, za namembnost prostora in za varnost.

Kriterij za ocenjevanje

Pri ocenjevanju razsvetljave upoštevamo naslednje predpise in standarde:

- Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Ur. l. RS 89/99),
- SISTprEN1246412.

9. Izdelana požarni red in načrti evakuacije

Izvedeni splošni ukrepi varstva pred požarom (požarni red, požarni načrt, pripravljenost sredstev za gašenje).

Izdelana študija varstva pred požarom.

Določiti odgovorno osebo za izvajanje ukrepov varstva pred požarom.

10. Dokumentacija s področja varnosti in zdravja pri delu

Delodajalec mora hraniti vso dokumentacijo na podlagi 61. člena ZVZD-1 (Ur.l. RS, št. 43/2011) in podzakonskih aktov, zlasti pa dokumentacijo, ki se nanaša na:

1. obdobje preiskave škodljivosti v delovnem okolju;
2. obdobje preglede in preizkuse delovne opreme;
3. preglede in preizkuse osebne varovalne opreme;
4. opravljeno usposabljanje za varno delo in preizkuse usposobljenosti;
5. zdravstvene preglede delavcev;
6. nezgode pri delu, kolektivne nezgode, nevarne pojave, ugotovljene poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom ter njihove vzroke;
7. nevarne snovi, ki jih uporablja, če tako določajo posebni predpisi.

11. Obvestila inšpekciji dela

Delodajalec mora pred začetkom delovnega procesa, pri katerem obstajajo večje nevarnosti za nezgode in poklicne bolezni, o teh delih obvestiti inšpekcijo dela.

Delodajalec mora inšpekciji dela takoj prijaviti vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom oziroma nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen.

Ocena tveganja za:





12. Delo s slikovnim zaslonom

V skladu s Pravilnikom o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom (Ur. l. RS št. 73/05) in Pravilnika o zahtevah za zdravje delavcev na delovnih mestih (Ur. l. RS št. 39/05) urediti vsa delovna mesta na katerih se uporablja osebni računalnik.

13. Prva pomoč

Delodajalec mora sprejeti ukrepe za zagotovitev prve pomoči delavcem v skladu z 20. členom ZVZD-1 (Ur.l. RS, št. 43/2011).

14. Nasilje tretjih oseb

Delodajalec mora na delovnih mestih, kjer obstaja večja nevarnost za nasilje tretjih oseb, poskrbeti za tako ureditev delovnega mesta in opremo, ki tveganje za nasilje zmanjšata in ki omogočata dostop pomoči na ogroženo delovno mesto v skladu z 23. členom ZVZD-1 (Ur.l. RS, št. 43/2011). Delodajalec mora načrtovati postopke za primere in seznaniti z njimi delavce, ki na takih delovnih mestih delajo.

Ocena tveganja za:





15. Delo mladostnikov

Mladostniki - učenci in dijaki srednjih šol, ki so končali obvezno šolanje in so dopolnili najmanj 15 let starosti, se lahko po predhodnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju za varno delo usposabljaajo in opravljajo obvezno prakso, če delo predstavlja poklicno izobraževanje, in poteka pod nadzorom posebej usposobljenih inštruktorjev.

Pri tem je potrebno upoštevati Oceno tveganja in Pravilnik o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb (Ur. l. RS, št. 82/2003)

Ustreznost posameznega delovnega mesta za delo mladostnikov ugotavlja strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu v sodelovanju z izvajalcem medicine dela.

Pri ugotavljanju ustreznosti posameznega delovnega mesta za delo mladostnikov je potrebno upoštevati, da mladostnik ne sme opravljati del, ki lahko škodljivo vplivajo na njegovo varnost, zdravje in razvoj.

Posebej je potrebno upoštevati naslednje dejavnike tveganja:

A) Fizikalne dejavnike:

- neionizirno sevanje
- hrup pod opozorilno mejno vrednostjo
- vibracije pod opozorilno mejno vrednostjo.

B) Biološke dejavnike:

- ki lahko povzročajo bolezni pri ljudeh in lahko predstavljajo tveganje za delavce ter za katere v večini primerov obstaja učinkovita preventiva ali zdravljenje (2. skupina po pravilniku o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkim dejavnikom pri delu, Priloga III– Uradni list RS, št.4/02)

Ocena tveganja za:





16. Delo študentov in dijakov

Določena dela na delovnih mestih, kjer ni povečane nevarnosti za poškodbe in zdravstvene okvare lahko opravljajo zdravstveno sposobni dijaki in študenti starejši od 18 let, napoteni na delo preko študentskega servisa po predhodnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju za varno delo.

Ustreznost posameznega delovnega mesta za delo dijakov in študentov ugotavlja strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu v sodelovanju z izvajalcem medicine dela.

17. Uporaba službenih vozil

Službeno vozilo lahko upravlja le delavec, ki je zdravstveno sposoben za upravljanje vozila ustrezne kategorije ter ima opravljen veljaven vozniški izpit za to kategorijo vozila.

18. Redno vzdrževanje delovne opreme

Vsa delovna oprema mora biti redno vzdrževana, preventivni roki vzdrževanja morajo biti v skladu z določili proizvajalca.

19. Organizirani odmori med delom

Delavci morajo med delom imeti organizirane odmore. V kolikor delavec svoje delo opravlja v ekstremnih delovnih razmerah – visoke toplotne obremenitve ali delo v mrazu mora imeti delavec možnost temperaturnih pavz – pri delu v vročem v hladnejših prostorih pri delu v mrazu pa v prostorih za ogrevanje.

20. Izdelava pisnih sporazumov o skupnih varnostnih ukrepih

Na deloviščih, kjer hkrati opravlja delo dvoje ali več delodajalcev, morajo ti s pisnim sporazumom določiti skupne ukrepe za zagotavljanje varnega in zdravega dela in delavce, odgovorne za izvajanje teh ukrepov.

21. Zaščitena in prilagojena delovna mesta

So tista delovna mesta, ki so prirejena za delo invalidov. Na delovnem mestu se lahko spremeni oz. prilagodi vsebina ali pogoji tako, da ga lahko opravlja invalid. Vsebina dela, ki ga bo delavec –invalid opravljal na takem delovnem mestu se v skladu z njegovo preostalo delazmožnostjo podrobneje opredeli v pogodbi o zaposlitvi.

22. Delo delavcev z zdravstvenimi omejitvami - invalidov

Delavec – invalid ter delavec z zdravstvenimi omejitvami podanimi s strani zdravniške komisije ali izvajalcem medicine dela (na podlagi preventivnih zdravstvenih pregledov) je lahko nameščen na zaščiteno in prilagojeno delovno mesto v skladu s svojimi omejitvami. Pred namestitvijo delavca je potrebno pridobiti mnenje izvajalca medicine dela o ustreznosti delovnega mesta glede na delavčevo odločbo invalidske ali zdravniške komisije.





23. Določitev strokovnega delavca za varnost pri delu

Delodajalec mora za opravljanje strokovnih nalog v zvezi z zagotavljanjem varnosti pri delu določiti enega ali več strokovnih delavcev. Opravljanje vseh ali posameznih nalog organiziranja in zagotavljanja varnosti pri delu lahko delodajalec zagotovi z zunanjimi strokovnimi delavci ali zunanjimi strokovnimi službami, ki imajo dovoljenje za delo.

Strokovni delavec opravlja zlasti naslednje naloge:

1. svetuje delodajalcu pri načrtovanju, izbiri, nakupu in vzdrževanju sredstev za delo;
2. svetuje delodajalcu glede opreme delovnih mest in glede delovnega okolja;
3. usklajuje ukrepe za preprečevanje psihosocialnih tveganj;
4. izdeluje strokovne podlage za izjavo o varnosti;
5. opravlja obdobjne preiskave škodljivosti v delovnem okolju;
6. opravlja obdobjne preglede in preizkuse delovne opreme;
7. opravlja notranji nadzor nad izvajanjem ukrepov za varno delo;
8. izdeluje navodila za varno in zdravo delo;
9. spremlja stanje v zvezi z nezgodami pri delu, odkriva vzroke zanje in pripravlja poročila za delodajalca s predlogi ukrepov;
10. pripravlja in izvaja usposabljanje delavcev za varno delo;
11. sodeluje z izvajalcem medicine dela.





24. Določitev izvajalca medicine dela

Delodajalec mora zagotoviti, da naloge zdravstvenega varstva pri delu opravlja izvajalec medicine dela.

Izvajalec medicine dela opravlja, odvisno od vrste dejavnosti delodajalca ter vrste in stopnje tveganj za nastanek nezgod pri delu, poklicnih bolezni in bolezni, povezanih z delom delavcev, zlasti naslednje naloge:

1. sodeluje pri izdelavi strokovnih podlag za izjavo o varnosti;
2. izvaja zdravstvene preglede delavcev iz 36. člena ZVZD-1 (Ur.l. RS, št. 43/2011);
3. seznanja delavce s tveganji, povezanimi z njihovim delovnim mestom in delovnim okoljem, ki lahko privedejo do funkcionalnih okvar, bolezni ali invalidnosti;
4. spremlja in analizira stanje v zvezi s poklicnimi boleznimi ter boleznimi, povezanimi z delom, ter odkriva vzroke;
5. pripravlja poročila za delodajalce glede na ugotovitve iz analiz zdravstvenega stanja delavcev, ugotovljenega na zdravstvenih pregledih, analiz funkcionalnih okvar, nezgod pri delu, poklicnih bolezni, bolezni, povezanih z delom, in delovne invalidnosti. Poročila morajo vsebovati tudi predloge izboljšav delovnega procesa z namenom dopolnitve ali nadgradnje ukrepov v zvezi z zdravjem pri delu;
6. sodeluje v procesu poklicne rehabilitacije ter svetuje pri izbiri drugega ustreznega dela;
7. sodeluje pri pripravi načrta delodajalca za dajanje prve pomoči ter sodeluje pri usposabljanju delavcev in delodajalcev za splošne in posebne ukrepe prve pomoči.

25. Določitev delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu

Za zastopanje interesa delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu morajo delavci izmed sebe izbrati enega ali več svojih predstavnikov, ki bodo opravljali naloge delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu v skladu z ZVZD-1.

Ocena tveganja za:





26. Promocija zdravja na delovnih mestih

Načrtovanje in izvajanje programa promocije zdravja na delovnih mestih je učinkovit preventivni ukrep za zagotavljanje zdravja delavcev na delovnih mestih. Dobro načrtovan in izveden program pozitivno vpliva na zmogljivost in storilnost posameznika. Ukrepi, ki spodbujajo promocijo zdravja na delovnih mestih so predvsem:

- Optimalna ureditev delovnega, družbenega ter naravnega okolja tako, da se zmanjša tveganje zaradi obremenitev in škodljivosti na delovnih mestih. K temu pripomore predvsem izboljšana organizacija dela in izboljšana organizacija delovnega okolja. Pri tem je pomembno, da omogočimo slehernemu zaposlenemu, da pri izboljšavah aktivno sodeluje, spodbujamo vseživljenjsko učenje in omogočamo prilagodljiva delovna mesta in prilagodljiv delovni čas, ter ustvarjamo ugodno psihosocialno okolje.
- Večanje znanja in veščin posameznika, da se bolje in uspešneje zoperstavlja obremenitvam in škodljivostim v delovnem, domačem ter širšem okolju. K temu pripomore predvsem promoviranje zdravih aktivnosti na individualni ravni, ki jih lahko dosežemo s financiranjem športnih tečajev, dogodkov, poglobljenimi preventivnimi zdravstvenimi pregledi, skrb za ergonomijo delovnega mesta, spodbujanje zdravega prehranjevanja (plakati), ter pomoč pri opuščanju raznih oblik odvisnosti posameznika (kajenje, kava...)

Izvajanje promocije zdravja v delovnem okolju poteka po naslednjih korakih:

1. Ocena stanja in potreb.

Spremljanje zdravstvenega stanja zaposlenih in izvajanje internih anket oz. razgovorov.

2. Priprava načrta

Potrebno predstaviti vsebino programa, koristi, metode evalvacije, ciljne skupine delavcev ter nabor sodelujočih.

3. Zagotavljanje sodelovanja vseh segmentov podjetja

Sodelovanje predstavnikov managementa, predstavnikov delavcev, strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu in izvajalcev medicine dela.

4. Implementacija programa promocije zdravja

S pomočjo vodje programa zagotavljamo čim večjo ozaveščenost delavcev, poskrbimo za usklajeno delovanje programa in za potrebno opremo in gradiva.

5. Ocena programa

Zberemo podatke o poteku aktivnosti in rezultatih oziroma učinkovitosti programa.

Delodajalec ima sprejet interni akt za izvajanje promocije zdravja na delovnih mestih.

Ocena tveganja za:





27. Nasilje na delovnem mestu

Delodajalec mora sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev (sprejet interni akt).

28. Prepoved dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc

Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc.

Delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja.

Delodajalec ugotavlja stanje iz prvega odstavka tega člena po postopku in na način določenima z internim aktom delodajalca.

Delodajalec mora odstraniti z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu v nasprotju z določili prvega in drugega odstavka tega člena (sprejet interni akt).

Ocena tveganja za:



**C. 2. UPORABA POSEBNIH UKREPOV ZA VARNOST PRI DELU****DELO NA VIŠINI**

- uporaba osebne varovalne opreme
- zdravstvena sposobnost
- strokovna usposobljenost za delo na višini
- urejenost dostopov na delovna mesta na višini (lestve, odri)

C. 3. ANALIZA NEZGOD, POKLICNIH BOLEZNI IN NEVARNIH POJAVOV

Kolektivna nezgoda
DELOVNO MESTO:
OPIS NEZGODE:
IZVOR IN VZROK NASTANKA:
Vir nezgode:
Vzrok nastanka:
Vrsta poškodbe:
Poškodovani del telesa:
Trajne posledice:
Način nastanka:
KOMENTAR: V obdelani periodi ni bilo kolektivnih nezgod.

Ocena tveganja za:



Težja poškodba
DELOVNO MESTO:
OPIS NEZGODE:
IZVOR IN VZROK NASTANKA:
Vir nezgode:
Vzrok nastanka:
Vrsta poškodbe:
Poškodovani del telesa:
Trajne posledice:
Način nastanka:
KOMENTAR: V obdelani periodi ni bilo težjih poškodb.

Ocena tveganja za:





Smrtna poškodba
DELOVNO MESTO:
OPIS NEZGODE:
IZVOR IN VZROK NASTANKA:
Vir nezgode:
Vzrok nastanka:
Vrsta poškodbe:
Poškodovani del telesa:
Trajne posledice:
Način nastanka:
KOMENTAR: V obdelani periodi ni bilo smrtnih poškodb.

Ocena tveganja za:





C. 4. OCENA DRUGIH (PREOSTALIH) TVEGANJ PO DELOVNIH MESTIH

Ocena drugega (preostalega) tveganja za vsako delovno mesto je obdelana v obrazcih za analizo delovnih mest po nevarnostih (ADM) v poglavju "zaključek", v prilogi št. 5 te ocene.

Ocena tveganja za:





D/ PLAN UKREPOV ZA ZMANJŠANJE RAVNI TVEGANJA

Ocena tveganja za:



slovenska
filharmonija

**D. 1. VRSTNI RED UKREPOV ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU, KI JIH JE POTREBNO IZVESTI**

1.	Urediti vodenje dokumentacije v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Ur. l. RS št. 43/2011).
2.	Opraviti periodične ekološke meritve.
3.	Opraviti usposabljanje zaposlenih v skladu z oceno tveganja s poudarkom na praktičnem usposabljanju delavcev iz varnosti in zdravja pri delu.
4.	Izdelati oceno požarne ogroženosti, požarni red ter požarni načrt, načrt evakuacije.
5.	Zagotoviti stalno napolnjenost omarice za prvo pomoč s pripadajočim sanitetnim materialom, označiti kraj namestitve, s telefonskimi številkami najbližjega zdravstvenega doma, izvajalca medicine dela, z navedbo oseb, ki so zadolžene za nudenje prve pomoči.
6.	Za aktivno požarno zaščito pridobiti potrdilo o brezhibnem delovanju v skladu s Pravilnikom o pregledovanju in preizkušanju vgrajenih sistemov aktivne požarne zaščite (Ur. list RS 22/95).
7.	Sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev.
8.	Sprejeti ukrepe prepovedi dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc (interni akt).
9.	Načrtovanje in izvajanje programa promocije zdravja na delovnih mestih.
10.	Na osnovi periodičnih pregledov sredstev za delo odpraviti vse pomanjkljivosti.
11.	Pri delih z zunanjimi izvajalci pripraviti pisni sporazum o skupnih varstvenih ukrepih.
12.	Vršiti nadzor nad uporabo predpisane varovalne opreme glede na zdravstvene omejitve ter vršiti nadzor nad dosledno uporabo.
13.	Pri vzdrževalnih delih obvezno nameščanje opozoril.
14.	Usposabljanje delavcev za nudenje prve pomoči.
15.	Odpravo pomanjkljivosti na delovni opremi (dvižna miza, osebno dvigalo).
16.	Odprava pomanjkljivosti na električnih instalacijah in zagotoviti ponovni pregled.
17.	Odprava pomanjkljivosti na stelovodih in zagotoviti ponovni pregled.
18.	Zagotavljanje prostih izhodov oz. evakuacijskih poti.
19.	Izvajati redni tehnični nadzor varnostne razsvetljave in voditi evidenco.

Ocena tveganja za:



**D. 2. PLAN UKREPOV****1. UKREP:**

Urediti vodenje dokumentacije v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Ur. l. RS št. 43/2011).

ROK:

- stalna naloga

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- Klavdija Erjavec

NADZOR IZVEDBE:**PREDVIDENI STROŠKI:****2. UKREP:**

Opraviti periodične ekološke meritve.

ROK:

Po planu

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

BVD – RAVNE d.o.o.

NADZOR IZVEDBE:**PREDVIDENI STROŠKI:**

Ocena tveganja za:





3. UKREP:

Opraviti usposabljanje zaposlenih v skladu z oceno tveganja s poudarkom na praktičnem usposabljanju delavcev iz varnosti in zdravju pri delu.

ROK:

Po planu

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

BVD – RAVNE d.o.o.

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

4. UKREP:

Izdelati oceno požarne ogroženosti, požarni red ter požarni načrt, načrt evakuacije.

ROK:

Po planu

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

BVD – RAVNE d.o.o.

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

Ocena tveganja za:



**5. UKREP:**

Zagotoviti stalno napolnjenost omarice za prvo pomoč s pripadajočim sanitetnim materialom, označiti kraj namestitve, s telefonskimi številkami najbližjega zdravstvenega doma, izvajalca medicine dela, z navedbo oseb, ki so zadolžene za nudenje prve pomoči.

ROK:

Po planu

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- Klavdija Erjavec

NADZOR IZVEDBE:**PREDVIDENI STROŠKI:****6. UKREP:**

Za aktivno požarno zaščito pridobiti potrdilo o brezhibnem delovanju v skladu s Pravilnikom o pregledovanju in preizkušanju vgrajenih sistemov aktivne požarne zaščite (Ur. l. RS št. 22/95).

ROK:

Po planu.

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- Klavdija Erjavec

NADZOR IZVEDBE:**PREDVIDENI STROŠKI:**

Ocena tveganja za:



**7. UKREP:**

Sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev.

ROK:

Po planu.

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:**PREDVIDENI STROŠKI:****8. UKREP:**

Sprejeti ukrepe prepovedi dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc (interni akt).

ROK:

Po planu.

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:**PREDVIDENI STROŠKI:**

Ocena tveganja za:





9. UKREP:

Načrtovanje in izvajanje programa promocije zdravja na delovnih mestih.

ROK:

Po planu.

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

10. UKREP:

Na osnovi periodičnih pregledov sredstev za delo odpraviti vse pomanjkljivosti.

ROK:

- Stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

Ocena tveganja za:





11. UKREP:

Pri delih z zunanjimi izvajalci pripraviti pisni sporazum o skupnih varstvenih ukrepih.

ROK:

- stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

BVD – RAVNE d.o.o.

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

12. UKREP:

Vršiti nadzor nad uporabo predpisane osebne varovalne opreme glede na zdravstvene omejitve ter vršiti nadzor nad dosledno uporabo.

ROK:

- stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- nadrejeni

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

Ocena tveganja za:





13. UKREP:
Pri vzdrževalnih deli obvezno nameščanje opozoril.

ROK:

- stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

14. UKREP:
Usposabljanje delavcev za nudenje prve pomoči.

ROK:

- stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

Ocena tveganja za:





15. UKREP: Odpravo pomanjkljivosti na delovni opremi (dvižna miza, osebno dvigalo).
ROK: - stalno izvajati
ODGOVOREN ZA IZVEDBO: - direktor
NADZOR IZVEDBE:
PREDVIDENI STROŠKI:

16. UKREP: Odprava pomanjkljivosti na električnih instalacijah in zagotoviti ponovni pregled.
ROK: - stalno izvajati
ODGOVOREN ZA IZVEDBO: - direktor
NADZOR IZVEDBE:
PREDVIDENI STROŠKI:

Ocena tveganja za:





17. UKREP:
Odprava pomanjkljivosti na stelovodih in zagotoviti ponovni pregled.

ROK:

- stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

18. UKREP:
Zagotavljanje prostih izhodov oz. evakuacijskih poti.

ROK:

- stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

Ocena tveganja za:





19. UKREP:
Izvajati redni tehnični nadzor varnostne razsvetljave in voditi evidenco.

ROK:

- stalno izvajati

ODGOVOREN ZA IZVEDBO:

- direktor

NADZOR IZVEDBE:

PREDVIDENI STROŠKI:

Ocena tveganja za:





E/ ZAKLJUČEK

Ocena tveganja za:



slovenska
filharmonija



Zaključek:

Revizija 2. Izjave o varnosti z oceno tveganja je bila izdelana s sodelovanjem delodajalca in zaposlenih v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1 (Ur.l. RS, št. 43/2011).

Opredeljene so bile obstoječe nevarnosti in škodljivosti za zdravje delavcev, pri tem pa smo upoštevali nezgode pri delu v zadnjih petih letih.

Tveganje je bilo ocenjeno na podlagi opravljenega pregleda iz varnostno tehničnega vidika, pregleda dokumentacije, razgovorov z delodajalcem, delavci ter posvetovanja z izvajalcem medicine dela.

Opravljen je bil pregled dokumentacije oz. evidenc na področju varnosti in zdravja pri delu ter analize oz. snemanja obstoječega stanja po določenih grupiranih delovnih mestih in sicer:

- analiza vzrokov nesreč pri delu,
- evidentiranje nevarnosti,
- predlogi ukrepov.

Glede na obstoječe nevarnosti pri delu so bili določeni potrebni ukrepi za zmanjšanje tveganj ter odgovorne osebe.

Pri reviziji oceni so bili upoštevani vsi zakonski predpisi, pravilniki, standardi in tehnični predpisi, ki so navedeni v prilogi 7.

Na osnovi popisa je bil izdelan vrstni red izvajanja predlaganih ukrepov z opredeljenimi roki izvedbe, odgovornimi za izvedbo in odgovornimi za nadzor.

O izvedenih ukrepih je potrebno voditi evidenco, spremljati ustreznost ter jo dopolnjevati ob morebitnih spremembah stanja.

Ocena tveganja za:





F/ PRILOGE

Ocena tveganja za:





1.a Popis delovnih mest za katere je potrebno usposabljanje za varno delo ter dodatno usposabljanje

1.b Popis delovnih mest s posebnimi zdravstvenimi zahtevami

2. Popis delovne opreme

3. Popis delovnih in pomožnih prostorov v katerih se morajo izvajati preiskave delovnega okolja

4. Popis delovnih mest na katerih se mora uporabljati osebna varovalna oprema, vrsta opreme in rok zamenjave

5. Ocena izpostavljenosti po delovnih mestih (obrazec analiza delovnega mesta v nadaljevanju ADM)

6. Ocena tveganja in ukrepi za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu za noseče in doječe delavke s seznamom dejavnikov in delovnih pogojev, pri katerih je izpostavljenost nosečih in doječih žensk prepovedana

7. Uporabljeni predpisi

Ocena tveganja za:





Revizija 2

Priloga št. 1a

Popis delovnih mest s podatki o :

- usposabljanju za varno delo



**VODSTVO**

DELOVNO MESTO	USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO
DIREKTOR	DA / 60

PODROČJE ORKESTRA

DELOVNO MESTO	USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO / ROK OBČ. PREIZKUSA V MES.
POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE ORKESTRA	DA / 60
DIRIGENT SIMFONIČNEGA ORKESTRA	DA / 60
ASISTENT DIRIGENTA SIMFONIČNEGA ORKESTRA	DA / 60
INSPEKTOR ORKESTRA	DA / 60
KONCERTNI MOJSTER	DA / 60
NAMESTNIK KONCERTNEGA MOJSTRA	DA / 60
SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU – VIOLIST IN ČELIST	DA / 60
SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU	DA / 60
PRIZNANI SOLISTIČNI ORKESTRSKI GLASBENIK	DA / 60
PRIZNANI ORKESTRSKI GLSBNIK	DA / 60
NAMESTNIK V ORKESTRU	DA / 60
ORKESTRSKI GLASBENIK RAZLIČEK	DA / 60
ORKESTRSKI GLASBENIK TUTIST	DA / 60



**PODROČJE ZBORA**

DELOVNO MESTO	USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO / ROK OBČ. PREIZKUSA V MES.
POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE ZBORA	DA / 60
ZBOROVODJA KONCERTNEGA ZBORA	DA / 60
POMOČNIK ZBOROVODJE	DA / 60
KOREPETITOR	DA / 60
PEVEC V ZBORU – SOLIST	DA / 60
PEVEC V ZBORU – TUTIST	DA / 60
PEVEC V KONCERTNEM ZBORU	DA / 60

SPLOŠNO UPRAVNO PODROČJE

DELOVNO MESTO	USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO / ROK OBČ. PREIZKUSA V MES.
POMOČNIK DIREKTORJA ZA ZADEVE SPLOŠNO UPRAVNEGA ZNAČAJA, FINANČNO RAČUNOVODSKE IN KADROVSKE ZADEVE	DA / 60
POSLOVNI VODJA PROGRAMA VII/2	DA / 60
GLAVNI RAČUNOVODJA VII/2	DA / 60
POSLOVNI SEKRETAR VII/2	DA / 60
DRAMATURG	DA / 60
ARHIVAR DOKUMENTALIST V ZBORU	DA / 60
ARHIVAR DOKUMENTALIST V ORKESTRU	DA / 60
SVETOVALEC VII/2 (1)	DA / 60
KNJIGOVODJA VIII/1	DA / 60





SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC	DA / 60
KOORDINATOR IN ORGANIZATOR KULTURNEGA PROGRAMA	DA / 60
STROKOVNI DELAVEC VII/1	DA / 24
SODELAVEC VII/1	DA / 24
RECEPTOR	DA / 60





Revizija št. 2

Priloga št. 1b

Popis delovnih mest / periodični roki zdravstvenih pregledov

**VODSTVO**

DELOVNO MESTO	ROK ZDRAVSTVENEGA PREGLEDA
DIREKTOR	Določi izvajalec medicine dela

PODROČJE ORKESTRA

DELOVNO MESTO	ROK ZDRAVSTVENEGA PREGLEDA
POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE ORKESTRA	Določi izvajalec medicine dela
DIRIGENT SIMFONIČNEGA ORKESTRA	Določi izvajalec medicine dela
ASISTENT DIRIGENTA SIMFONIČNEGA ORKESTRA	Določi izvajalec medicine dela
INŠPEKTOR ORKESTRA	Določi izvajalec medicine dela
KONCERTNI MOJSTER	Določi izvajalec medicine dela
NAMESTNIK KONCERTNEGA MOJSTRA	Določi izvajalec medicine dela
SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU – VIOLIST IN ČELIST	Določi izvajalec medicine dela
SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU	Določi izvajalec medicine dela
PRIZNANI SOLISTIČNI ORKESTRSKI GLASBENIK	Določi izvajalec medicine dela
PRIZNANI ORKESTRSKI GLASBENIK	Določi izvajalec medicine dela
NAMESTNIK V ORKESTRU	Določi izvajalec medicine dela
ORKESTRSKI GLASBENIK RAZLIČEK	Določi izvajalec medicine dela
ORKESTRSKI GLASBENIK TUTIST	Določi izvajalec medicine dela

PODROČJE ZBORA

DELOVNO MESTO	ROK ZDRAVSTVENEGA PREGLEDA
POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE ZBORA	Določi izvajalec medicine dela
ZBOROVODJA KONCERTNEGA ZBORA	Določi izvajalec medicine dela
POMOČNIK ZBOROVODJE	Določi izvajalec medicine dela
KOREPETITOR	Določi izvajalec medicine dela
PEVEC V ZBORU – SOLIST	Določi izvajalec medicine dela
PEVEC V ZBORU – TUTIST	Določi izvajalec medicine dela
PEVEC V KONCERTNEM ZBORU	Določi izvajalec medicine dela



**SPLOŠNO UPRAVNO PODROČJE**

DELOVNO MESTO	ROK ZDRAVSTVENEGA PREGLEDA
POMOČNIK DIREKTORJA ZA ZADEVE SPLOŠNO UPRAVNEGA ZNAČAJA, FINANČNO RAČUNOVODSKE IN KADROVSKE ZADEVE	Določi izvajalec medicine dela
POSLOVNI VODJA PROGRAMA VII/2	Določi izvajalec medicine dela
GLAVNI RAČUNOVODJA VII/2	Določi izvajalec medicine dela
POSLOVNI SEKRETAR VII/2	Določi izvajalec medicine dela
DRAMATURG	Določi izvajalec medicine dela
ARHIVAR DOKUMENTALIST V ZBORU	Določi izvajalec medicine dela
ARHIVAR DOKUMENTALIST V ORKESTRU	Določi izvajalec medicine dela
SVETOVALEC VII/2 (1)	Določi izvajalec medicine dela
KNJIGOVODJA VII/1	Določi izvajalec medicine dela
SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC	Določi izvajalec medicine dela
KOORDINATOR IN ORGANIZATOR KULTURNEGA PROGRAMA	Določi izvajalec medicine dela
STROKOVNI DELAVEC VII/1	Določi izvajalec medicine dela
SODELAVEC VII/1	Določi izvajalec medicine dela
RECEPTOR	Določi izvajalec medicine dela





Revizija št. 2

Priloga št. 2

Popis delovne opreme



DELOVNI OPREMA (rok pregleda določi proizvajalec oz. 36 mesecev)
1. DVIŽNA MIZA
2. DVIGALO
3.
4.



Revizija 2

Priloga št. 3.

**Popis delovnih in pomožnih delovnih okolij v katerih se morajo izvajati preiskave
delovnega okolja**



PROSTOR, DM	VRSTA PREISKAVE VODSTVO	PERIODIKA (v mesecih) DATUM preizkušanja
PISARNE	- Mikroklima - (temperatura, relativna vlažnost, hitrost gibanja zraka) - Osvetljenost	36
VELIKA DVORANA BALKON VADBENI PROSTOR TOLKALA – SOBA PARTER	- Mikroklima - (temperatura, relativna vlažnost, hitrost gibanja zraka) - Osvetljenost - Hrup	36

Revizija št. 2

Priloge št. 4.

**Popis delovnih mest na katerih se mora uporabljati osebna varovalna oprema, vrsta
opreme in rok zamenjave**

DELOVNO MESTO	VRSTA OSEBNE VAROVALNE OPREME	ROK ZAMENJAVE V MESECIH
DIRIGENT SIMFONIČNEGA ORKESTRA	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
ASISTENT DIRIGENTA SIMFONIČNEGA ORKESTRA	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
KONCERTNI MOJSTER	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
NAMESTNIK KONCERTNEGA MOJSTRA	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU – VIOLIST IN ČELIST	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
PRIZNANI SOLISTIČNI ORKESTRSKI GLASBENIK	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
PRIZNANI ORKESTRSKI GLSBENIK	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
NAMESTNIK V ORKESTRU	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
ORKESTRSKI GLASBENIK RAZLIČEK	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
ORKESTRSKI GLASBENIK TUTIST	ušesni čepki za glasbenike SIST EN 352	Po potrebi
STROKOVNI DELAVEC VII/1	delovna obleka SIST EN 340 :1996 zaščitna čelada SIST EN 397:1996/A1:2000 zaščitni čevlji SIST EN 345 zaščitne rokavice SIST EN 388:1996	Po potrebi
SODELAVEC VII/1	delovna obleka SIST EN 340 :1996 zaščitna čelada SIST EN 397:1996/A1:2000 zaščitni čevlji SIST EN 345 zaščitne rokavice SIST EN 388:1996	Po potrebi



Revizija št. 2

Priloga št. 5

**Ocena izpostavljenosti po delovnih mestih
(obrazec analiza delovnega mesta - ADM)**



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH



SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega DIREKTOR

mesta:

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali
usposobljenost:

VII/2 ali VII/1

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

NE

Če da, zaradi česa:

Ali se delovna doba šteje s povečanjem: NE

Vrsta dela:

- vodi strokovno delo za področje dela NOE, za katerega ni imenovanega pomočnika direktorja,
- organizira delo javnega zavoda,
- sprejema strateški načrt,
- sprejema program dela s finančnim ovrednotenjem (finančni načrt),
- sprejema akt o organizaciji dela po predhodnem mnenju reprezentativnih sindikatov v zavodu,...



ADM - 1	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;						OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRAVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA	
	POP.	DEL.	POP.	DEL.					

1. Mehanski dejavniki								
premiki delovne opreme, premikanje vozil		X				D	B	3
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev, stabilnost na dm		X				A	B	1
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli		X				A	B	1
3. Električna energija								
neposredni dotik; zavarovani deli pod napetostjo		X				A	B	1
statična elektrika		X				A	C	1
4. Nevarne snovi								
požar ali eksplozija		X				D	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje ionizirnim in neionizirnim sevanjem		X				A	C	2
izpostavljanje hrupu, ultrazvoku		X				A	B	1
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija		X				A	B	1
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X				A	B	1
9. Psihološki dejavniki								
način reagiranja v primeru sile		X				A	B	1
konfliktni odnosi, stres		X				A	C	2
sodelovanje pri odločanju		X				A	C	2
visoke zahteve, slab nadzor nad delom		X				A	C	2
značilnosti dela (intenzivnost)		X				A	C	2
10. Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu		X				A	C	2
11. Ostali dejavniki								
tveganja, ki jih povzročajo druge osebe (npr. nasilje nad osebjem,...)					X	A	B	1
popolnost programske opreme		X				A	C	2



PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI

POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

ZAKLJUČEK:

Izpostavljeni so zlasti psihološki dejavniki tveganja zaradi funkcije vodenja, psihosocialna tveganja, stres. Pogosta uporaba osebnega avtomobila za službene namene ter s tem povezana nevarnost prometne nesreče.

Delovno mesto mora biti urejeno tako, kot to določa Pravilnik o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom (Ur. l. RS, št. 30/00 in 73/05). Omenjena in podobna delovna mesta je potrebno stalno urejati ter prilagajati zaposlenim. Torej z ergonomskimi ureditvami poskrbeti da je delovno mesto dovolj varno ter ustrezno za opravljanje tovrstnih del.

Na delovnih mestih obstaja možnost zdrsa, padcev. Možnost poškodb s pisarniškim materialom.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH

slovenska
filharmonija

SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega mesta: POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE
ORKESTRA
POMOČNIK DIREKTORJA ZA PODROČJE ZBORA
POMOČNIK DIREKTORJA ZA ZADEVE SPLOŠNO
UPRAVNEGA ZNAČAJA, FINANČNO
RAČUNOVODSKE IN KADROVSKE ZADEVE

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:	VII/2 ali VII/1
---	-----------------

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:	NE
Če da, zaradi česa:	

Ali se delovna doba šteje s povečanjem:	NE
---	----

Vrsta dela:
- vodi in odgovarja za strokovno delo orkestra, - vodi in odgovarja za strokovno delo zbora, - predlaga direktorju odločitve, ki se nanašajo na strokovno dejavnost z njegovega delovnega področja,...



ADM - 2	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				
1. Mehanski dejavniki								
premiki delovne opreme, premikanje vozil		X				E	B	3
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli, ..		X				C	C	3
možnost spotikov, zdrsov, padcev; stabilnost na dm		X				C	B	2
3. Električna energija								
neposredni dotik; zavarovani deli pod napetostjo		X				C	C	3
statična elektrika		X				C	C	3
4. Nevarne snovi								
požar ali eksplozija		X				C	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje ionizirnim in neionizirnim sevanjem		X				C	C	3
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava		X				C	C	3
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X				C	C	3
9. Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres		X				C	D	3
način reagiranja v primeru sile		X				C	C	3
značilnosti dela (intenzivnost)		X				C	C	3
10. Organizacija dela								
pripravljenost v primeru sile		X				C	B	2
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu		X				C	B	2
11. Ostali dejavniki								
popolnost programske opreme		X				C	C	3

PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI													
POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

ZAKLJUČEK:

Delovna mesta morajo biti urejena tako, kot to določa Pravilnik o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom (Ur. l. RS, št. 30/00 in 73/05). Omenjena in podobna delovna mesta je potrebno stalno urejati ter prilagajati zaposlenim. Na delovnih mestih obstaja možnost zdrs, padcev. Možnost poškodb s pisarniškim materialom. Na delovnih mestih se pojavljajo tudi psihične obremenitve.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH



SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega mesta: DIRIGENT SIMFONIČNEGA ORKESTRA
 ASISTENT DIRIGENTA SIMFONIČNEGA ORKESTRA
 KONCERTNI MOJSTER
 NAMESTNIK KONCERTNEGA MOJSTRA
 INŠPEKTOR ORKESTRA

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:	VII/2
---	-------

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:	NE
--	----

Če da, zaradi česa:

Ali se delovna doba šteje s povečanjem:	NE
---	----

Vrsta dela:

- dirigiranje orkestru SF doma in v tujini, nastopi orkestra SF ob posebnih priložnostih (državni prazniki, svečane akademije)
- obvezna asistenca vsem dirigentom abonmajskih koncertov, spremljanje vaj in poznavanje programa do te mere, da je možen tudi vskok v vsak program,
- odgovornost in spremljanje strokovnega razvoja orkestra,
- v primeru odsotnosti koncertnega mojstra opravlja v celoti naloge v opisu njegovega delovnega mesta.

ADM - 3	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

1. Mehanski dejavniki								
premiki delovne opreme, premikanje vozil	X		X			C	C	3
nevarnosti poklopa, zaklopa, zagrabitve								
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev, stabilnost na dm		X		X		C	C	3
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli, ..		X				C	C	3
vpliv uporabe osebne varovalne opreme		X				C	B	2
3. Električna energija								
neposredni dotik, zavarovani deli pod napetostjo		X				E	B	3
statična elektrika		X				C	C	3
4. Nevarne snovi								
senzibilizatorji (preobčutljivost na določeno snov)								
požar ali eksplozija	X					C	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje hrupu, ultrazvoku	X					C	B	2
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X					C	B	2
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X					C	C	3
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
ustreznost osebne varovalne opreme	X					C	C	3
9. Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres	X					C	C	3
sodelovanje pri odločanju	X					C	C	3
10. Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu	X					C	C	3
11. Ostali dejavniki								
spreminjajoča se delovna mesta	X					C	C	3
popolnost programske opreme	X					C	B	2

PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI

POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

ZAKLJUČEK:

Na delovnih mestih obstaja tveganje padcev zaradi zdrsa ali spotaknitve. Delo je podvrženo psihičnim obremenitvam (konfliktni odnosi, stres,...), nočno delo. Pojavlja se obremenitev sluha. Pri dirigiranju se pojavlja neugodna/vsiljena nenaravna drža. Delo je zelo razgibano, saj je povezano s številnimi potovanji. Pojavljajo se nevarnosti tveganja pri prevozu z različnimi transportnimi sredstvi ter nevarnosti in tveganja v različnih objektih, kjer so nastopi.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH



SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega mesta: SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU – VIOLIST
IN ČELIST
SOLIST V SIMFONIČNEM ORKESTRU
PRIZNANI SOLISTIČNI ORKESTRSKI GLASBENIK
PRIZNANI ORKESTRSKI GLASBENIK
NAMESTNIK V ORKESTRU
ORKESTRSKI GLASBENIK RAZLIČEK
ORKESTRSKI GLASBENIK TUTIST

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali
usposobljenost:

VII/2

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami: NE

Če da, zaradi česa:

Ali se delovna doba šteje s povečanjem: NE

Vrsta dela:

- nastopa v svojstvu solista, kadar to zahteva part,
- prihaja na vajo, koncerte in snemanja tehnično pripravljen ter dosledno izvaja parte v okviru njegovih delovnih obveznosti
- v primeru odsotnosti vodje opravlja v celoti naloge v opisu njegovega delovnega mesta (viole, čela, druge violine, kontrabasi in timpani),
- prihaja na vajo, koncerte in snemanja tehnično pripravljen,...

ADM - 4		Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;				OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

1. Mehanski dejavniki								
premiki delovne opreme, premikanje vozil	X		X			D	C	3
nevarnosti poklopa, zaklopa, zagrabitve								
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
fizične obremenitve	X				X			SO
možnost spotikov, zdrsov, padcev, stabilnost na dm		X		X		D	C	3
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli, ..		X				D	C	3
delo na višini								
vpliv uporabe osebne varovalne opreme		X				D	B	3
3. Električna energija								
neposredni dotik, zavarovani deli pod napetostjo		X				E	B	3
statična elektrika		X				D	C	3
4. Nevarne snovi								
senzibilizatorji (preobčutljivost na določeno snov)								
požar ali eksplozija	X					D	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje hrupu, ultrazvoku	X					D	B	3
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X					D	B	3
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X					D	C	3
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
ustreznost osebne varovalne opreme	X					D	C	3
9. Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres	X					D	C	3
sodelovanje pri odločanju	X					D	C	3
10. Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu	X					D	C	3
11. Ostali dejavniki								
spreminjajoča se delovna mesta	X					D	C	3
popolnost programske opreme	X					D	B	3

PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI													
POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

OCENA SKUPNE OBREMENJENOSTI ZARADI ROČNEGA PREMEŠČANJA BREMEN						
VREDNOSTI POSAMEZNIH PARAMETROV SO:						
T1 = 1	T2 = 10	T3 = 4	T4 = 1	T5 = 0	T6 = 0,00	
OCENA SKUPNE OBREMENJENOSTI						
SO = (T2 + T3 + T4 + T5 + T6) x T1 = (10+4+1+0+0)x1 = 15						
SO = 15 -- povečana obremenitev - možnost prekomerne obremenjenosti pri delavcih z zmanjšano delazmožnostjo.						

ZAKLJUČEK:

Na delovnih mestih obstaja tveganje padcev zaradi zdrsa ali spotaknitve. Delo je podvrženo psihičnim obremenitvam (konfliktni odnosi, stres,...), nočno delo. Pojavlja se obremenitev sluha. Pojavlja se neugodna/vsiljena nenaravna drža. Delo je zelo razgibano, saj je povezano s številnimi potovanji. Pojavljajo se nevarnosti tveganja pri prevozu z različnimi transportnimi sredstvi ter nevarnosti in tveganja v različnih objektih, kjer so nastopi.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH



SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega mesta: ZBOROVODJA KONCERTNEGA ZBORA
 POMOČNIK ZBOROVODJE
 KOREPETITOR

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:	VII/2
---	-------

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:	NE
--	----

Če da, zaradi česa:

Ali se delovna doba šteje s povečanjem:	NE
---	----

Vrsta dela:

- dirigiranje zboru doma in v tujini, na nastopih zbora in ob posebnih priložnostih (državni prazniki, svečane akademije,...),
- obvezna asistenca vsem dirigentom abonmajskih koncertov, spremljanje vaj in poznavanje programa do te mere, da je možen vskok v vsak program,
- prihaja na vajo, koncerte in snemanja tehnično pripravljen ter dosledno izvaja parte v okviru njegovih delovnih obveznosti,...

ADM - 5	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;						OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRAVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA	
	POP.	DEL.	POP.	DEL.					

1. Mehanski dejavniki								
premiki delovne opreme, premikanje vozil	X		X			C	C	3
nevarnosti poklopa, zaklopa, zagrabitve								
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev, stabilnost na dm		X		X		C	C	3
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli, ..		X				C	C	3
vpliv uporabe osebne varovalne opreme		X				C	B	2
3. Električna energija								
neposredni dotik, zavarovani deli pod napetostjo		X				E	B	3
statična elektrika		X				C	C	3
4. Nevarne snovi								
požar ali eksplozija	X					C	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje hrupu, ultrazvoku	X					C	B	2
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X					C	B	2
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X					C	C	3
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
ustreznost osebne varovalne opreme	X					C	C	3
9. Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres	X					C	C	3
sodelovanje pri odločanju	X					C	C	3
10. Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu	X					C	C	3
11. Ostali dejavniki								
spreminjajoča se delovna mesta	X					C	C	3
popolnost programske opreme	X					C	B	2

PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI

POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

ZAKLJUČEK:

Na delovnih mestih obstaja tveganje padcev zaradi zdrsa ali spotaknitve. Delo je podvrženo psihičnim obremenitvam (konfliktni odnosi, stres,...). Pojavlja se obremenitev sluha. Pri dirigiranju zboru se pojavlja neugodna/vsiljena nenaravna drža. Delo je zelo razgibano, saj je povezano s številnimi potovanji. Pojavljajo se nevarnosti tveganja pri prevozu z različnimi transportnimi sredstvi ter nevarnosti in tveganja v različnih objektih, kjer so nastopi.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH



SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega mesta: PEVEC V ZBORU – SOLIST
 PEVEC V ZBORU – TUTIST
 PEVEC V KONCERTNEM ZBORU

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:	VI, VII/2
---	-----------

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:	NE
--	----

Če da, zaradi česa:

Ali se delovna doba šteje s povečanjem: NE
--

Vrsta dela:

- nastopa v svojstvu solista, kadar to zahteva part,
- prihaja na vajo, koncerte in snemanja tehnično pripravljen ter dosledno izvaja parte v okviru njegovih delovnih obveznosti,
- udeležba v vseh oblikah angažmaja v okviru uresničevanja programa dela zavoda,...

ADM - 6	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;						OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRAMI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA	
	POP.	DEL.	POP.	DEL.					

1. Mehanski dejavniki								
premiki delovne opreme, premikanje vozil	X		X			D	C	3
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev, stabilnost na dm		X		X		D	C	3
vpliv uporabe osebne varovalne opreme		X				D	B	3
3. Električna energija								
neposredni dotik, zavarovani deli pod napetostjo		X				E	B	3
statična elektrika		X				D	C	3
4. Nevarne snovi								
požar ali eksplozija	X					D	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje hrupu, ultrazvoku	X					D	B	3
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X					D	B	3
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X					D	C	3
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
ustreznost osebne varovalne opreme	X					D	C	3
9. Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres	X					D	C	3
sodelovanje pri odločanju	X					D	C	3
10. Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu	X					D	C	3
11. Ostali dejavniki								
spreminjajoča se delovna mesta	X					D	C	3
popolnost programske opreme	X					D	B	2

PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI

POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

ZAKLJUČEK:

Na delovnih mestih obstaja tveganje padcev zaradi zdrsa ali spotaknitve. Delo je podvrženo psihičnim obremenitvam (konfliktni odnosi, stres,...). Pojavlja se obremenitev sluha. Delo je zelo razgibano, saj je povezano s številnimi potovanji. Pojavljajo se nevarnosti tveganja pri prevozu z različnimi transportnimi sredstvi ter nevarnosti in tveganja v različnih objektih, kjer so nastopi.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH



SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega mesta: POSLOVNI VODJA PROGRAMA VII/2

GLAVNI RAČUNOVODJA VII/2

POSLOVNI SEKRETAR VII/2

DRAMATURG

ARHIVAR DOKUMENTALIST V ZBORU

ARHIVAR DOKUMENTALIST V ORKESTRU

SVETOVALEC VII/2 (1)

KNJIGOVODJA VII/1

SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC

KOORDINATOR IN ORGANIZATOR KULTURNEGA PROGRAMA

RECEPTOR

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:	VI, VII/1, VII/2
---	------------------

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:	NE
Če da, zaradi česa:	

Ali se delovna doba šteje s povečanjem:	NE
---	----

Vrsta dela:

- priprava pogodb gostujočih umetnikov,
- organizira, usmerja in usklajuje delo v računovodstvu,
- upravljanje s človeškimi viri, kadrovske zadeve,
- koordinacija skupnega dela z vodstvom SF,
- izvajanje osnovne dejavnosti arhiva po navodilih programskega direktorja in/ali umetniškega vodje,
- izposojanje, nakupovanje, prepisovanje, fotokopiranje, rekonstruiranje, arhiviranje, vzdrževanje in razdeljevanje notnega materiala in ostalega gradiva,
- priprava gradiv za strokovni svet, svet zavoda in drugih gradiv, zapisniki,
- organizacija in promocije dela enote (pogodbe, koncerti, gostovanja, publikacije, letni in mesečni plani...
- oddajanje dvoran - sodelovanje s strankami in priprava pogodb ter zagotovitev nemotene izvedbe najema,
- vodenje glavne knjige
- obračun plač z vsemi dodatki in nadomestili, refundacije na ZZSZ,
- prodaja, vpis, oglaševanje abonmajev za vse programe SF,...

ADM - 7	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

1. Mehanski dejavniki								
premiki delovne opreme, premikanje vozil	X		X			D	C	3
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev, stabilnost na dm		X		X		D	C	3
3. Električna energija								
neposredni dotik, zavarovani deli pod napetostjo		X				E	B	3
statična elektrika		X				D	C	3
4. Nevarne snovi								
požar ali eksplozija	X					D	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X					D	B	3
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X					D	C	3
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
9. Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres	X					D	C	3
sodelovanje pri odločanju	X					D	C	3
10. Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu	X					D	C	3
11. Ostali dejavniki								
spreminjajoča se delovna mesta	X					D	C	3
popolnost programske opreme	X					D	B	2

PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI

POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

ZAKLJUČEK:

Na delovnih mestih obstaja tveganje padcev zaradi zdrsa ali spotaknitve. Možnost poškodb s pisarniškim materialom. Delo je podvrženo psihičnim obremenitvam (konfliktni odnosi, stres,...).

Delovna mesta morajo biti urejena tako, kot to določa Pravilnik o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom (Ur. l. RS, št. 30/00 in 73/05). Omenjena in podobna delovna mesta je potrebno stalno urejati ter prilagajati zaposlenim. Torej z ergonomskimi ureditvami poskrbeti da je delovno mesto dovolj varno ter ustrezno za opravljanje tovrstnih del.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH



SLOVENSKA FILHARMONIJA

Šifra DM

Naziv delovnega STROKOVNI DELAVEC VII/1

mesta: SODELAVEC VII/1

(lahko več delovnih mest enakih glede vrste dela in pogojev dela)

Obvezna strokovna izobrazba ali
usposobljenost:

VI, VII/1, VII/2

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

NE

Če da, zaradi česa:

Ali se delovna doba šteje s povečanjem: NE

Vrsta dela:

- sodelovanje s strankami
- sodelovanje z varnostno službo
- skrb za požarno varnost
- vodenje evidence požarne varnosti
- vzdrževanje osnovnih sredstev
- manjše selitve po objektu
- naročanje prevozov za selitve
- izobešanje zastav
- skrb za pripravo tehnične opreme dvorane za koncerte,...

ADM - 8	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE;				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

1. Mehanski dejavniki								
nepravilno ali pomanjkljivo varovanje vrtljivih oz. gibljivih delov vključenih v delovni proces	X					C	B	2
prosto gibanje delov ali materiala	X					C	B	2
premiki delovne opreme, premikanje vozil	X		X			C	C	3
nevarnosti poklopa, zaklopa, zagrabitve	X					C	B	2
2. Način dela in razporeditev delovnih mest								
fizične obremenitve	X				X			SO
možnost spotikov, zdrsov, padcev, stabilnost na dm		X		X		C	C	3
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli, ..		X				C	C	3
delo na višini	X		X			C	B	2
vpliv uporabe osebne varovalne opreme		X				C	B	2
vstopanje in delo v zaprtih prostorih	X					C	B	2
3. Električna energija								
neposredni dotik, zavarovani deli pod napetostjo		X				E	B	3
statična elektrika		X				C	C	3
4. Nevarne snovi								
senzibilizatorji (preobčutljivost na določeno snov)	X		X			E	B	3
požar ali eksplozija	X					C	C	3
5. Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje hrupu, ultrazvoku	X					C	B	2
6. Biološki dejavniki								
7. Ekološke razmere								
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X					C	B	2
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X					C	C	3
8. Razmerje delavca do delovnega mesta								
ustreznost osebne varovalne opreme	X					C	C	3
9. Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres	X					C	C	3
sodelovanje pri odločanju								
10. Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu	X					C	C	3
11. Ostali dejavniki								
spreminjajoča se delovna mesta	X					C	C	3
popolnost programske opreme	X					C	B	2

PREOSTALO TVEGANJE SE LAHKO ZMANJŠA S POSEBNIMI UKREPI

POZNAVANJE VARNIH DEL. POSTOPKOV		UPORABA OSEB. VAROVALNE OPREME		PER. ZDR. PREGL. PRI POS. POGOJIH DELA		UPORABA VARN. ZNAKOV, NAVODIL		PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOV. OPREME		PREISKAVE DELOV. OKOLJA		OSTALI UKREPI	
IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.	IZV.	NEIZV.
X		X		X		X		X		X		X	

OCENA SKUPNE OBREMENJENOSTI ZARADI ROČNEGA PREMEŠČANJA BREMEN

VREDNOSTI POSAMEZNIH PARAMETROV SO:

T1 = 1	T2 = 10	T3 = 4	T4 = 1	T5 = 0	T6 = 0,00
OCENA SKUPNE OBREMENJENOSTI					
SO = (T2 + T3 + T4 + T5 + T6) x T1 = (10+4+1+0+0)x1 = 15					
SO = 15 – povečana obremenitev - možnost prekomerne obremenjenosti pri delavcih z zmanjšano delazmožnostjo.					

ZAKLJUČEK:

Na delovnem mestu obstaja tveganje padcev zaradi zdrsa ali spotaknitve (ovire) ali z lestve. Pojavljajo se mehanske nevarnosti ter tveganja udara električnega toka.

Na delovnih mestih so prisotne tudi fizične obremenitve, pri dvigovanju, prenašanju, podpiranju in potiskanju bremen. Občasno se pojavlja neugodna/vsiljena nenaravna drža telesa stegovanje in vzpenjanje po lestvi ter občasno neprivlačno okolje. Delo je podvrženo tudi psihičnim obremenitvam (konfliktni odnosi, stres,...). Delo je razgibano, ritem določa delavec sam, pretežno stoječe delo. Prenašanje bremen je v skladu s predpisi.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

-tveganje je zmerno

-stanje ni dobro vendar dopustno

-potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok

Preostalo tveganje: delno sprejemljivo



Revizija št. 2

Priloga št. 6.

**Ocena tveganja in ukrepi za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu
za noseče in doječe delavke**



Ocena tveganja in ukrepi za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu za noseče in doječe delavke

V SLOVENSKI FILHARMONII noseče delavke ni dovoljeno nameščati na naslednja delovna mesta:

- delovna mesta, kjer je opredeljeno nočno delo,
- delovna mesta, ki so vezana na daljša potovanja, zlasti v tujino,
- delovna mesta, kjer bi delavka morala dvigovati več kot 5 kg,
- delovna mesta s povečanim fizičnim naporom ali delom v prisilni drži.

Poleg tega je delodajalec dolžan upoštevati tudi splošne in posebne ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu.

Za noseče in doječe delavke je potrebno pridobiti mnenje izvajalca medicine dela o ustreznosti delovnega mesta na katerem je delavka nameščena.

**Vrsta obremenitve oziroma nevarnosti**

1. Fizični dejavniki, kadar lahko povzročijo okvaro ploda ali ogrozijo nosečnost:

- a) trki, vibracije, nenadni premiki;
- b) premeščanje bremen, ki imajo za posledico okvaro, zlasti hrbta;
- c) hrup;
- e) izreden mraz ali vročina;
- f) gibi in položaji, potovanje - bodisi znotraj bodisi zunaj podjetja - mentalna in fizična utrujenost in druga fizična bremena, povezana z dejavnostjo delavke.

UGOTOVITVE / UKREPI

- omejitev dviganja bremen nad 5 kg.

**SEZNAM DEJAVNIKOV IN DELOVNIH POGOJEV PRI KATERIH JE
IZPOSTAVLJENOST NOSEČIH IN DOJEČIH ŽENSK PREPOVEDANA****A. NOSEČE DELAVKE**

1. Dejavniki:

a) Fizični dejavniki

b) Biološki dejavniki

- toksoplazma,

- virus rubella,

razen, če ni dokazano, da so noseče delavke ustrezno zaščitene pred takšnimi dejavniki s cepljenjem.



Revizija št. 2

Priloga št. 7

Uporabljeni predpisi





- Direktiva Sveta Evrope : 89/391/EEC
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Ur.l. RS, št. 43/2011)
- Zakon o splošni varnosti proizvodov (Ur. l. RS, št. 101/03)
- Zakon o varstvu pred požarom (Ur. l. RS, št. 03/07, spremembe: Ur.l. RS, št. 9/2011)
- Zakon o tehničnih zahtevah za proizvode in o ugotavljanju skladnosti (ZTZPUS-1) (Ur.l. RS, št. 17/2011)
- Zakon o graditvi objektov (Ur. l. RS, št. 102/04, spremembe: Ur. l. RS, št. 126/07, Ur. l. RS, št. 108/09, Ur. l. RS, št. 20/2011)
- Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Ur.l. RS, št. 89/99, spremembe: Ur.l. RS, št. 39/05)
- Pravilnik o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu (Ur.l. RS, št. 89/99, spremembe: Ur.l. RS, št. 39/05)
- Praktične smernice za delo z nevarnimi kemičnimi snovmi (Ur.l. RS, št. 50/03)
- Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Ur.l. RS, št. 87/02)
- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkim dejavnikom pri delu (Ur.l. RS, št. 04/02, spremembe Ur.l. RS, št. 39/05)
- Odredba o protieksplzijski zaščiti (Ur.l. RS, št. 102/00, sprem. Ur.l. RS, št. 91/02, Ur.l. RS, št. 1/2011)
- Pravilnik o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom (Ur.l. RS, št. 30/00, sprem. Ur.l. RS, št. 73/05)
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur.l. RS, št. 40/06)
- Pravilnik o varnosti strojev (Ur.l. RS, št. 75/08)
- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti hrupu pri delu (Ur.l. RS, št. 17/06, popravek Ur.l. RS, št. 18/06)
- Pravilnik o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom (Ur.l. RS, št. 30/2000, spremembe: Ur.l. RS, št. 73/05)
- Pravilnik o osebni varovalni opremi (Ur.l. RS, št. 29/05, spremembe Ur.l. RS, št. 23/06)
- Pravilnik o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Ur.l. RS, št. 101/04)
- Pravilnik o seznamu poklicnih bolezni (Ur.l. RS, št. 85/03)
- Pravilnik o varovanju zdravja pri delu nosečih delavk, delavk, ki so pred kratkim rodile ter doječih delavk (Ur.l. RS, št. 82/03)
- Pravilnik o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb (Ur.l. RS, št. 82/03)
- Ostali podzakonski akti



CENTER MEDICINE DELA, PROMETA in ŠPORTA
Metelkova 9, Ljubljana
mag. Lestan Alenka, dr.med.,
specialistka medicine dela, prometa in športa

**ZDRAVSTVENA OCENA
SLOVENSKA FILHARMONIJA**
(revizija februar 2016)

Direktor: **Damjan Damjanovič**

Pomočnik direktorja za področje zbora: **Martina Batič**

Pomočnik direktorja za splošno upravne zadeve: **Majda Nahtigal**

Kontaktna oseba za preglede: **Marko Šumah tel. 2410 803**

Varnostni ing.: Sabina Kamnik Zebec, BVD-RAVNE d.o.o.

Lokacija: Kongresni trg 10, 1000 Ljubljana

Število zaposlenih: **155** (v letu 2015)

Delovni čas: v dopoldanskem času ali deljen

Delovna mesta (glej Ocena tveganja str.22)::

- 1. vodstvo (direktor, pomočniki direktorja)**
- 2. področje orkestra (dirigent, koncertni mojster, orkestrski glasbenik, solist...)**
- 3. področje zbora (zborovodja, korepetitor, pevec...)**
- 4. splošno upravno področje (dramaturg, računovodja, knjigovodja, poslovni sekretar, strokovni sodelavec, arhivar, receptor...)**

1. VODSTVO (direktor, pomočniki direktorja)

Zdravstvene in psihofizične zahteve: normalen vid (ostrina, globina); normalen sluh in govor; normalno živčevje in gibala, normalne psihične sposobnosti (zlasti intelektualne sposobnosti, sposobnost vodenja, presoje in odločanja, zanesljivost).

Delo je zdravju škodljivo zaradi:

POVZETEK DOMINANTNIH OBREMENITEV IN ŠKODLJIVOSTI:

Ekološke obremenitve: slabi svetlobni pogoji: stalna umetna svetloba, možnost virusnih in bakterijskih okužb pri stiku s strankami.

Fiziološke obremenjenosti: obremenjenost vida in vratne hrbtenice pri delu na rač.ekranu, delo sede

Psihične obremenitve:

Delo je izredno odgovorno in stresno, včasih pod časovnim pritiskom, z vsiljenim ritmom. Občasno nastopajo konfliktna situacija. Potrebni so javni nastopi tudi v medijih.

Način dela in delovne razmere: stalno stresno delo pri vodenju velikega števila delavcev in pri stikih z različnimi institucijami, občasno udeležba v prometu in službene poti, deljen, oz. neurejen delovni čas

Ocena zdravstvene ogroženosti: zaradi stresnega dela je večja verjetnost bolezni srca in ožilja

Delo je nevarno zaradi večjega tveganja za nastanek nezgod: prometne nesreče

Delo je ustrezno za noseče in doječe delavke

Zaščitni zdravstveni ukrepi:

PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI:

a.) predhodni zdravstveni pregledi

b.) obdobjni usmerjeni pregledi na 5 let

2. PODROČJE ORKESTRA (dirigent, koncertni mojster, orkestrski glasbenik, solist...)

Zdravstvene in psihofizične zahteve: normalen vid (ostrina, globina); normalen sluh ; normalno živčevje in gibala , normalne psihične sposobnosti (zlasti intelektualne sposobnosti, sposobnost presoje, zanesljivost), potrebne so specifične perceptivne in motorične sposobnosti za igranje ali dirigiranje.

Delo je zdravju škodljivo zaradi:

POVZETEK DOMINANTNIH OBREMENITEV IN ŠKODLJIVOSTI:

Ekološke obremenitve: slabi svetlobni pogoji: stalna umetna svetloba in slabše klimatske razmere (umetno klimatizirani prostori, preprih, občasno igranje na prostem); hrup (tudi škodljiv za sluh), splošne vibracije (pri vožnji z avtobusom na gostovanja), možnost okužb pri stiku s sodelavci in poslušalci (virusi, bakterije).

Fiziološke obremenjenosti: položaj telesa: sede neudobno ali stoje vzravnano oziroma v rahlem predklonu; delo s prsti in rokami, ponavljajoči se hitri gibi prstov, rok ali celega telesa; dviganje in prenašanje težjih bremen (nekaterih inštrumentov).
Prisotna je statična in dinamična obremenjenost hrbtenice in zgornjih okončin ter senzorna obremenjenost sluha in vida.

Psihične obremenitve:

Delo je ob javnih nastopih in snemanjih stresno, včasih pod časovnim pritiskom, z vsiljenim ritmom.

Način dela in delovne razmere: deljen, oz. neenakomerno razporejen delovni čas (pogosto zvečer); delo je skupinsko v dobri komunikaciji z dirigentom; stresno je ob nastopih; psihično in fizično naporne so turneje.

Ocena zdravstvene ogroženosti: zaradi dela je možen nastanek bolezni gibal, zlasti zgornjih okončin in vratne hrbtenice (npr. pri godalcih), pa tudi bolezni ust in dihal (pri pihalcih in trobilcih). Možen je nastanek poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom.

Delo je nevarno zaradi večjega tveganja za nastanek nezgod: zdrsi in padci na odru ali za odrom, prometne nesreče

Delo je ustrezno za noseče in doječe delavke

Zaščitni zdravstveni ukrepi:

PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI:

a.) predhodni zdravstveni pregledi

b.) obdobjni usmerjeni pregledi na 4 leta

3. PODROČJE ZBORA (zborovodja, pevec...)

korepetitor – glej tč.2.) instrumentalist (Področje orkestra).

Zdravstvene in psihofizične zahteve: normalen vid (ostrina, globina); normalen sluh ; normalno živčevje in gibala , normalne psihične sposobnosti (zlasti intelektualne sposobnosti, sposobnost presoje, zanesljivost), potrebne so specifične sposobnosti za petje ali dirigiranje.

Delo je zdravju škodljivo zaradi:

POVZETEK DOMINANTNIH OBREMENITEV IN ŠKODLJIVOSTI:

Ekološke obremenitve: slabi svetlobni pogoji: stalna umetna svetloba in slabše klimatske razmere (umetno klimatizirani prostori, preprih, občasno petje na prostem); hrup, splošne vibracije (pri vožnji z avtobusom na gostovanja), možnost okužb pri stiku s sodelavci in poslušalci (virusi, bakterije).

Fiziološke obremenjenosti: položaj telesa: sede na vajah ali stoje vzravnano ob nastopih; Prisotna je obremenjenost glasilk in dihal, statična obremenjenost hrbtenice in zgornjih okončin ter senzorna obremenjenost sluha in vida.

Psihične obremenitve:

Delo je ob javnih nastopih in snemanjih stresno, včasih pod časovnim pritiskom, z vsiljenim ritmom.

Način dela in delovne razmere: deljen, oz. neenakomerno razporejen delovni čas (pogosto zvečer); delo je skupinsko v dobri komunikaciji z dirigentom oz. z ostalimi sopevci; stresno je ob nastopih; psihično in fizično naporne so turneje.

Ocena zdravstvene ogroženosti: zaradi dela je možen nastanek bolezni glasilk, zaradi dolgotrajnega sedenja ali stanja se lahko poslabšajo bolezni hrbtenice in krčne žile

Delo je nevarno zaradi večjega tveganja za nastanek nezgod: zdrsi in padci na odru ali za odrom, prometne nesreče

Delo je ustrezno za noseče in doječe delavke

Zaščitni zdravstveni ukrepi:

PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI:

a.) predhodni zdravstveni pregledi

b.) obdobjni usmerjeni pregledi na 4 leta

4. SPLOŠNO UPRAVNO PODROČJE (dramaturg, računovodja, knjigovodja, poslovni sekretar, arhivar, receptor...)

strokovni sodelavec – glej spodaj 4.a)

Zdravstvene in psihofizične zahteve: normalen vid (ostrina); normalen sluh in govor pri tistih, ki delajo s strankami; normalno živčevje in gibala (zlasti fin prijem in spretnost prstov), normalne psihične sposobnosti (zlasti intelektualne sposobnosti, sposobnost presoje in odločanja, natančnost in zanesljivost).

Delo je zdravju škodljivo zaradi:

POVZETEK DOMINANTNIH OBREMENITEV IN ŠKODLJIVOSTI:

Ekološke obremenitve: slabi svetlobni pogoji (stalna umetna svetloba), možnost širjenja virusnih infekcij je večja tam, kjer dela več delavcev v istem prostoru in pri tistih, ki imajo stike s strankami. Receptor je izpostavljen tudi prepihu.

Fiziološke obremenjenosti:

obremenitev vida: zaradi stalnega dela ob računalniškem zaslonu in stalni umetni svetlobi, prisilne drže (statična obremenitev) vratne hrbtenice, dolgotrajno delo sede, stalna obremenitev rok (prisilne drže rok ob tipkovnici in z »miško«) ter obremenitev prstov (tipkanje).

Psihične obremenitve: konflikti pri delu z ljudmi, časovni pritiski, stresno delo.

Način dela in delovne razmere: delo z računalnikom, pri nekaterih delo s strankami, komunikacija s podrejenimi, nadrejenimi in drugimi sodelavci, občasno pri nekaterih vožnja avta v službene namene, delo na lestvi (arhiv).

Ocena zdravstvene ogroženosti: zaradi dela na računalniku so možne okvare vratne hrbtenice in poslabšanje ostrine vida.

Delo je nevarno zaradi večjega tveganja za nastanek nezgod: zdrsi, padci (majhna ogroženost)

Delo je ustrezno za noseče in doječe delavke.

Zaščitni zdravstveni ukrepi:

PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI:

a.) predhodni zdravstveni pregledi

b.) obdobjni usmerjeni pregledi na 5 let

4.a Strokovni sodelavec

(priprava odra - stolov, pultov, inštrumentov; transport instrumentov)

Zdravstvene in psihofizične zahteve: normalen vid (ostrina, globina, vidno polje, nočni vid), normalno živčevje in gibalna (zlasti groba moč rok), normalen kardiorespiratorni sistem, normalne psihične sposobnosti (zlasti sposobnost presoje, natančnost in zanesljivost).

Delo je zdravju škodljivo zaradi:

POVZETEK DOMINANTNIH OBREMENITEV IN ŠKODLJIVOSTI:

Ekološke obremenitve: umetna svetloba, izpostavljenost prepihu, prahu

Fiziološke obremenitve: delo z rokami, stoje, s hojo po ravnem in po stopnicah, v predklonu, čepe; dviganje in prenašanje lažjih in težjih bremen, potiskanje in vlečenje (klavir); pri delu je prisotna dinamična mišična obremenjenost.

Psihološke obremenitve: občasne obremenitve zaradi časovnih pritiskov

Način dela in delovne razmere: občasno delo na terenu (turneje), vožnja avta v službene namene (prevoz instrumentov); neurejen delovni čas.

Ocena zdravstvene ogroženosti: možne so okvare gibal, zlasti hrbtenice in zgornjih okončin zaradi premikanja in prenašanja težjih bremen.

Delo je nevarno zaradi večjega tveganja za nastanek nezgod: mehanske poškodbe, zdrsi in padci, padci predmetov, poškodbe z električnim tokom, možnost nesreč v prometu.

Delo ni ustrezno za noseče in doječe delavke.

Zaščitni zdravstveni ukrepi:

PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI:

a.) predhodni zdravstveni pregledi

b.) obdobjni usmerjeni pregledi na 5 let

REVIZIJO ZDRAVSTVENE OCENE PRIPRAVILA:

mag. LESTAN ALENKA, dr.med., specialistka medicine dela
ZD Ljubljana - center, Metelkova 9, 1000 Ljubljana

mag. Alenka LESTAN, dr. med.
mag. Alenka LESTAN, dr. med.

ZDRAVSTVENI DOM LJUBLJANA
ZD LJUBLJANA - CENTER
Metelkova ulica 9, 1000 Ljubljana
tel. 01 4784 1111, 01 4784 1112, 01 4784 1113
e-pošta: zdravstveni.dom@zdravstveni.dom.si

za: BUTALA SEDOVNIK ALENKA, dr.med., specialistka medicine dela
ZD Ljubljana - center, Metelkova 9, 1000 Ljubljana